საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
წ ა რ მ ო მ ა დ გ ე ნ ლ ო ბ ი თ ი ს ა ბ ჭ ო

გ ა დ ა წ ყ ვ ე ტ ი ლ ე ბ ა №04

ქ. ბათუმი **26 თებერვალი, 2018 წ.**

,,საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსის დამტკიცების თაობაზე“ ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 27 ივლისის N02 გადაწყვეტილებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის თაობაზე

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-18 მუხლის, წესდების მე–10 მუხლის, აკადემიური საბჭოს 2018 წლის 14 თებერვლის №11 დადგენილებისა და წარმომადგენლობითი საბჭოს რეგლამენტის საფუძველზე წარმომადგენლობითმა საბჭომ

გ ა დ ა წ ყ ვ ი ტ ა

1. ,,საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსის დამტკიცების თაობაზე“ ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 27 ივლისის N02 გადაწყვეტილებაში, კერძოდ, გადაწყვეტილების პირველი პუნქტის შესაბამისად დამტკიცებული ეთიკის კოდექსში (დანართი 1) შევიდეს შემდეგი სახის ცვლილებები და დამატებები:

ა) პირველი მუხლის მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

,,2. წინამდებარე ეთიკის კოდექსი ვრცელდება საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდეგში ,,უნივერსიტეტი“ ან/და ,,ბსუ“) სტუდენტებზე, პროფესიულ სტუდენტებზე, მოკლევადიანი საგანმანთლებლო პროგრამების მსმენელებზე, აკადემიურ, ადმინისტრაციულ, სამეცნიერო და დამხმარე პერსონალზე, ასევე საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მიზნით მოწვეულ პერსონალზე (მოწვეული სპეციალისტები, მასწავლებელთა, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალი).“;

ბ) მე-2 მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

,,წინამდებარე ეთიკის კოდექსით განსაზღვრული ქცევის წესები და სტანდარტები განისაზღვრება:

ა) საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის განმახორციელებელი ბსუ-ს აკადემიური, სამეცნიერო და მოწვეული პერსონალისათვის (შემდეგში ,,პროფესორ-მასწავლებელი“);

ბ) ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალისათვის (შემდეგში ,,ადმინისტრაცია“);

გ) სტუდენტებისათვის, პროფესიული სტუდენტებისათვის და მოკლევადიანი საგანმანთლებლო პროგრამების მსმენელებისათვის (შემდეგში ,,სტუდენტი“).

გ) მე-3 მუხლის პირველი პუნქტის ,,ი“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

,,ი) აღიარებს და იცავს ინტელექტუალურ საკუთრებას, საავტორო უფლებებს და **სამეცნიერო კვლევის წარმოებისა** და ამ კვლევის შედეგის (პროექტი, ნაშრომი, სტატია, წიგნი ან სხვა პროდუქტის) გავრცელების პროცესში არ არღვევს საქართველოს კანონმდებლობით, საერთაშორისო ნორმებით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით დადგენილ ეთიკურ ნორმებს და სტანდარტებს (კვლევის შესაბამის მიმართულებაში დადგენილი პროფესიული ეთიკის ნორმებს, ბსუ-ს საგამომცემლო საქმიანობის მარეგულირებელი წესს, ბსუ-ში დადგენილ ბიბლიოგრაფიისა და ციტირების წესს ან/და სხვა მოთხოვნებსა და აქტებს)“;

დ) მე-3 მუხლის პირველი პუნქტის ,,ფ“ ქვეპუნქტის შემდეგ დაემატოს ,,ქ“ ქვეპუნქტი შემდეგი რედაქციით:

,,ქ) არ ახორციელებს ისეთ საქმიანობას, რომელიც საქართველოს კანონმდებლობისა ან/და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტების თანახმად (წესდებით, შინაგანაწესით და მართვის ორგანოების სხვა აქტებით განსაზღვრული სამსახურებრივი შეუთავსებლობის ან/და აფილირების წესის მოთხოვნები) შეუთავსებელია მის მიერ ბსუ-ში დაკავებულ პოზიციასთან ან/და გავლენას მოახდენს მის მიერ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებაზე.“;

ე) მე-3 მუხლის პირველი პუნქტის შემდეგ დაემატოს 1^1 ქვეპუნქტი შემდეგი რედაქციით:

,,1^1 . წინამდებარე მუხლის პირველი პუნქტის ,,ი“ ქვეპუნქტში აღნიშნული **სამეცნიერო კვლევის ეთიკა** ეხება ღირებულებების, ნორმებისა და ინსტიტუციური ღონისძიებების ფართო სპექტრს, რომელიც ხელს უწყობს სამეცნიერო საქმიანობას (კვლევა და მასთან დაკავშირებული ისეთი საქმიანობა, როგორიცაა სწავლება, კვლევის შედეგების გავრცელება, ექსპერტების კონსულტაციები და სხვა). სამეცნიერო კვლევის სახელმძღვანელო პრინციპები ეფუძნება კვლევის ეთიკის საერთაშორისოდ აღიარებულ ნორმებს, რომლებიც არეგულირებს კვლევებს სხვადასხვა სფეროებში, კერძოდ:

ა) ნორმები, რომლებიც დაკავშირებულია ზუსტ, ადეკვატურ და შესაბამის ცოდნასთან (აკადემიური თავისუფლება, თვითმყოფადობა, ღიაობა, სანდოობა და ა.შ.);

ბ) ნორმები, რომლებიც არეგულირებენ მკვლევარების ქცევას (მთლიანობა, ანგარიშვალდებულება, მიუკერძოებლობა, კრიტიკა და ა.შ.);

გ) ნორმები, რომლებიც არეგულირებენ იმ ადამიანებთან დამოკიდებულებას, რომლებიც მონაწილეობენ კვლევაში (პატივისცემა, ადამიანის ღირსება, კონფიდენციალურობა, თავისუფალი და ინფორმირებული თანხმობა და ა.შ.);

დ) ნორმები, რომლებიც არეგულირებენ დანარჩენ საზოგადოებასთან (ვინც არ მონაწილეობს კვლევაში) დამოკიდებულებას (დამოუკიდებლობა, ინტერესთა კონფლიქტი, სოციალური პასუხისმგებლობა, კვლევის გავრცელება და ა.შ.)";

ვ) მე-4 მუხლს მე-2 პუნქტის შემდეგ დაემატოს მე-3 პუნქტი შემდეგი რედაქციით:

,,3. წინამდებარე მუხლის მე-2 პუნქტის ,,ე" ქვეპუნქტში აღნიშნული **ინტერესთა კონფლიქტის (შეუთავსებლობის)** დაუშვებლობა ან/და თავიდან აცილება გულისხმობს, რომ **დასაქმებულმა:**

ა) არ მიიღოს ისეთი სახის შეთავაზება, რომელიც წარმოშობს ან შესაძლოა წარმოშვას ინტერესთა შეუთავსებლობა მის მიერ დაკავებულ თანამდებობასთან ან/და გავლენა მოახდინოს მის მიერ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებაზე;

ბ) თავი აარიდოს ისეთ გარემოებებს, რომლებიც შესაძლოა აღქმულ იქნეს კერძო ინტერესის პირდაპირ ან არაპირდაპირ გავლენად მის სამსახურებრივ საქმიანობაზე;

გ) ინტერესთა კონფლიქტის არსებობის ან/და შესაძლო წარმოშობის შემთხვევაში, არ განახორციელოს წარმომადგენლობითი უფლებამოსილება სხვა დაწესებულებასთან/ორგანიზაციასთან ხელშეკრულების მომზადების ან/და მოლაპარაკების პროცესში, ასევე სხვა დაწესებულებისათვის ან/და დასაქმებულისათვის კონსულტაციის გაწევის პროცესში (ასეთ შემთხვევაში დასაქმებულმა უნდა შეატყობინოს ზემდგომ თანამდებობის პირს/სტრუქტურას/მართვის ორგანოს და განაცხადოს თვითაცილება);

დ) სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებისას არ მოითხოვოს ან/და არმიიღოს მატერიალური ან არამატერიალური სარგებელი, გარდა კანონმდებლობით გათვალისწინებულისა, ფიზიკური ან იურიდიული პირებისგან და არ გამოიყენოს სამსახურებრივი უფლებამოსილება კერძო ინტერესების სასარგებლოდ;

ე) უპირატეს მდგომარეობაში არ ჩააყენოს ის ფიზიკური და იურიდიული პირები, რომლებთანაც პირადი ან სამსახურებრივი ინტერესი აკავშირებს ან აკავშირებდა, ასევე ოჯახის წევრები, ახლო ნათესავები ან/და მასთან დაკავშირებული პირები, მის მიერ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებისას (ასეთ შემთხვევაში, ეჭვის არსებობისას, დასაქმებულმა უნდა მიმართოს უშუალო უფროსს);

ვ) არ განახორციელოს ისეთი საქმიანობა, რომელიც საქართველოს კანონმდებლობისა ან/და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტების თანახმად, შეუთავსებელია მის მიერ დაკავებულ პოზიციასთან.

ზ) მე-7 მუხლის მე-7 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

,,7. აკადემიური ეთიკის დარღვევის შესახებ განცხადების საფუძველზე ჩატარებული მოკლვევის შედეგად წარმოდგენილიკომისიის დასკვნით თუკი დადასტურდება დარღვევის არსებობა, აკადემიური საბჭო მიიღებს დასაბუთებულ გადაწყვეტილებას და წარდგინებით მიმართავს უნივერსიტეტის შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულს საქართველოს კანონმდებლობითა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებების განხორცილების მიზნით, კერძოდ:

ა) თუკი დამრღვევი სტუდენტია- მიმართავს შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს და რექტორს, სტუდენტის ნაშრომის (საბაკალავრო/სამაგისტრო/სასემინარო/სადისერტაციო ნაშრომი/სამეცნიერო პროექტი) შეფასების გაუქმების, შესაბამისი აკადემიური ხარისხის მინიჭების შესახებ სამართლებრივი აქტის საფუძვლიანობის შემოწმებისა და შინაგანაწესით გათვალისწინებული დისციპლინური საქმისწარმოების დაწყებისათვის.

ბ) თუკი დამრღვევი დასაქმებულია (აკადემიური, სამეცნიერო ან მოწვეული სპეციალისტი/მასწავლებელთა პერსონალის წარმომადგენელი) - რექტორს, შინაგანაწესით გათვალისწინებული დისციპლინური საქმისწარმოების დაწყებისათვის, ასევე შესაბამის სადისერტაციო საბჭოს (სადისერტაციო ნაშრომში პლაგიატის შემთხვევაში) - დოქტორის აკადემიური ხარისხის მინიჭების შესახებ გადაწყვეტილების საფუძვლიანობის შემოწმებისათვის (წარდგინებით გათვალისწინებული ღონისძიებების განხორციელების შედეგად დასაქმებულთან შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის შემთხვევაში, აღნიშნული დოკუმენტაცია ინახება მის პირად საქმეში, რაც გაითვალისწინება შემდგომში დამრღვევ პირთან სამსახურებრივი ურთიერთობის შესაძლო დამყარების (დასაქმების) პროცესში).”

2. გადაწყვეტილება დაეგზავნოს ბსუ-ს მართვის ორგანოებს, შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულებს და გამოქვეყნდეს ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე.
3. გადაწყვეტილება ამოქმედდეს ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე გამოქვყენებისთანავე.

წარმომადგენლობითი საბჭოს სპიკერი,
პროფესორი **დ.ბარათაშვილი**