



საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამწლიანი სამოქმედო გეგმა
2025-2027 წწ.

მისია, ხედვა, ღირებულებები

ხედვა: საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი - საქართველოს ერთ-ერთი ლიდერი უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებაა, რომლის მიზანია: მოამზადოს მათალკვალი ფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება; ჩამოყალიბდეს ძლიერ საგანმანათლებლო-კვლევით ცენტრად და მნიშვნელოვანი ადგილი დაიკავოს ეროვნულ და საერთაშორისო საგანმანათლებლო სივრცეში.

მისია: უნივერსიტეტი ახორციელებს პროფესიული და აკადემიური უმაღლესი განათლების სამივე საფეხურის საგანმანათლებლო პროგრამებს, ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რომელთა მიზანია: ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარება, მოსახლეობის სოციალური კეთილდღეობა, ეკოლოგიური უსაფრთხოება და ეკონომიკური ძლიერება, ასევე ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრება, მართვის პროცესის დინამიკური განვითარება და დიგიტალიზაცია.

უნივერსიტეტი აცნობიერებს თავის განსაკუთრებულ მნიშვნელობას რეგიონის განვითარებაში და პრიორიტეტად აცხადებს სამხრეთ-დასავლეთ საქართველოს კულტურის შესწავლას, შავი ზღვის, ფიტოპათოლოგიისა და ბიომრავალფეროვნების კვლევებს, ასევე - აგრარული მიმართულებისა და ტურიზმის განვითარებას.

ღირებულებები: ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი ევროპული უნივერსიტეტების დიდი ქარტიის ფუნდამენტური პრინციპების ერთგულია, მისი უმთავრესი ღირებულებებია: ჰუმანიზმი, ღიაობა, ანგარიშვალდებულება, პიროვნული პოტენციალის სრულყოფილი რეალიზებისთვის ხელშეწყობა, აკადემიური კეთილსინდისიერება, ინკლუზიურობა და ტოლერანტობა, მრავალფეროვნება, სწავლა-სწავლებისა და კვლევის ინტერნაციონალიზაცია.

ბსუ-ს სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზნები

1. უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი როლი უნდა შეასრულოს ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში. სწავლებისა და კვლევის პროცესი მჭიდრო კავშირში უნდა იყოს უნივერსიტეტის ე. წ. მესამე მისიის კომპონენტთან - ცოდნისა და ტექნოლოგიების ტრანსფერი, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის შესაძლებლობები, სოციალური პასუხისმგებლობა, რაც საზოგადოების კეთილდღეობის განვითარების ხელშეწყობას და განმტკიცებას გულისხმობს, შესაბამისად, უნივერსიტეტმა, მესამე მისიის კონცეფციის გააზრებისა და დანერგვის შედეგად, მნიშვნელოვანი წვლილი უნდა შეიტანოს ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარების, მოსახლეობის ჯანმრთელობისა და სოციალური კეთილდღეობის ამაღლების, ეკოლოგიური უსაფრთხოებისა და ეკონომიკური ძლიერების საქმეში, ასევე, ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრებაში;
2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა უნდა მოამზადოს მაღალკვალიფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება;
3. უნივერსიტეტი უნდა იყოს ძლიერი საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი, რომელიც ახორციელებს ღირებულ, ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რაც ხელს შეუწყობს როგორც ქვეყნის, ასევე რეგიონის მდგრად სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას;
4. ინტერნაციონალიზაცია უნდა იქცეს სწავლა-სწავლებისა და კვლევის ხარისხის ამაღლების ერთ-ერთ მნიშვნელოვან ინსტრუმენტად;
5. დამსაქმებელს, სტუდენტს, კურსდამთავრებულს, აკადემიურ და სამეცნიერო პერსონალს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს მჭიდრო თანამშრომლობას და გამოცდილების გაზიარებას;
6. უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს საზოგადოების მოთხოვნებისა და შრომის ბაზრის ინტერესების გათვალისწინებით, მრავალფეროვანი პროფესიული პროგრამების განვითარება;
7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლა-სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად; მაქსიმალურად უნდა ითვალისწინებდეს სხვადასხვა ინკლუზიური ჯგუფის საჭიროებებს;
8. მეტი ეფექტიანობის მისაღწევად აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს მუდმივად განვითარებადი და მაქსიმალურად დიגיტალიზებული.

სამოქმედო გეგმა

მიზანი 1. უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი როლი უნდა შეასრულოს ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში. სწავლებისა და კვლევის პროცესი მჭიდრო კავშირში უნდა იყოს უნივერსიტეტის ე. წ. მესამე მისიის კომპონენტთან - ცოდნისა და ტექნოლოგიების ტრანსფერი, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის შესაძლებლობები, სოციალური პასუხისმგებლობა, რაც საზოგადოების კეთილდღეობის განვითარების ხელშეწყობას და განმტკიცებას გულისხმობს. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა, მესამე მისიის კონცეფციის გააზრებისა და დანერგვის შედეგად, მნიშვნელოვანი წვლილი უნდა შეიტანოს ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარების, მოსახლეობის ჯანმრთელობისა და სოციალური კეთილდღეობის ამაღლების, ეკოლოგიური უსაფრთხოებისა და ეკონომიკური ძლიერების საქმეში, ასევე - ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრებაში;

გადაჭრის გზები:

- 1.1. ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მნიშვნელოვანი როლის შესრულება;
- 1.2. საზოგადოებაში დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებების დამკვიდრება;
- 1.3. ქველმოქმედების მხარდაჭერა და განხორციელება;
- 1.4. ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა;
- 1.5. პარტნიორული თანამშრომლობის გაღრმავება და გაფართოება;
- 1.6. საზოგადოებაში ინსტიტუციისადმი ნდობის ზრდა.

1.1. ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მნიშვნელოვანი როლის შესრულება:



№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საგანმანათლებლო, სამთავრობო, ბიზნესსექტორის, არასამთავრობო და კერძო ორგანიზაციების სანდო პარტნიორობა საზოგადოებაში დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებების დამკვიდრების მიზნით	●	●	●	მონაწილეობა სხვადასხვა სამოქალაქო /საზოგადოებრივ პროექტში - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიებაში მონაწილეობის ამსახველი მასალა საექსპერტო დასკვნა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სკოლამდელი და სასკოლო ასაკის მოზარდებში კულტურული, სოციალური და სამეწარმეო ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობა, ცოდნის გაცვლა, პრაქტიკის გაზიარება შესაძე მისიის ფარგლებში რეგულარული შეხვედრებისა და ერთობლივი პროექტების განხორციელებით	●	●	●	შემოქმედებითი/კვლევითი პროექტებისა და კონკურსების ორგანიზება და ახალგაზრდა ლიდერების წარმოჩენა - ყოველწლიურად ფაკულტეტზე/კვლევით ინსტიტუტში მინიმუმ 2 ღონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი კურსებისა და მიკროკრედიტების შეთავაზება, პროფესიული უნარების განვითარებისა და გაღრმავების, ასევე სოციალური და ციფრული უთანასწორობის აღმოფხვრის მიზნით	●	●	●	მოკლევადიანი კურსების განხორციელება - ყოველწლიურად მინიმუმ 5 კურსი	პროფესიული და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განხორციელებული კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების, კვლევითი ინსტიტუტების, იურიდიული კლინიკის, ექსტენციის ცენტრისა და ფსიქოლოგიური კლინიკის მიერ სისტემატური საკონსულტაციო და საგანმანათლებლო მომსახურების გაწევა დაინტერესებული მხარეებისთვის	●	●	●	კვლევითი ინსტიტუტების, იურიდიული კლინიკის, ექსტენციის ცენტრისა და ფსიქოლოგიური კლინიკის მიერ გაწეული საკონსულტაციო მომსახურება - ყოველწლიურად მინიმუმ 30, ზრდის 3-5% მაჩვენებლით	კვლევითი ინსტიტუტები ფაკულტეტები იურიდიული კლინიკა ექსტენციის ცენტრი ფსიქოლოგიური კლინიკა	ბენეფიციარების შესახებ ინფორმაცია	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“



5	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობა სახელმწიფო, რეგიონული და ადგილობრივი მმართველობის მიერ განხორციელებულ რეფორმებში ექსპერტებისა და კონსულტანტების სახით	●	●	●	გადაწყვეტილების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები; სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური სამეცნიერო კვლევების სამსახური	საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
6	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების მონაწილეობა საზოგადოებრივ დიალოგში და საჯარო, ბიზნეს და არასამთავრობო სექტორის მიერ განხორციელებულ სხვადასხვა პროექტში	●	●	●	შესაბამის პროექტებში აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური სამეცნიერო კვლევების სამსახური	დონისძიების ამსახველი მასალა საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი



1.2. საზოგადოებაში დაამკვიდროს დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებები:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური კეთილსინდისიერების კულტურის დამკვიდრება	●	●	●	საინფორმაციო მეხვედრების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 10 მეხვედრა	სამეცნიერო კვლევების სამსახური ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	მეხვედრების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
2	წიგნიერების დონის ამაღლების მიზნით საზოგადოებრივი კამპანიის წარმოება	●	●	●	აქცია „გაიღე წიგნი“ ორგანიზება და წიგნების გადაცემა სხვადასხვა ორგანიზაციისთვის - მინიმუმ 300 ერთეული	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ბიბლიოთეკა ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	დონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	დემოკრატიული საზოგადოების განვითარების ხელშეწყობა სამართლებრივი ცნობიერების ამაღლებით	●	●	●	სამართლებრივი ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობი დონისძიების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 დონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური იურიდიული და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი	დონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი



1.3. ქველმოქმედების მხარდაჭერა და განხორციელება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სოციალურად დაუცველ და მშობელთა მზრუნველობას მოკლებულ პირთა მხარდაჭერა	●	●	●	ბენეფიციართა რაოდენობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 30	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	გაწეული დახმარების მესაზებ ანგარიში	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს სტუდენტთა/ პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
2	საქველმოქმედო აქციებში მონაწილეობა	●	●	●	ერთობლივი ღონისძიებების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი

1.4. ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ინკლუზიური ჯგუფების იდენტიფიცირება, მათი მხარდაჭერი აქტივობების განხორციელება	●	●	●	იდენტიფიცირებული ჯგუფების მხარდაჭერი დონისძიებები - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 დონისძიება	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	დონისძიებების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	მშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერა ფსიქოლოგიური, პროფესიული და სხვა ტრენინგების ორგანიზებით	●	●	●	მშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერი ტრენინგების ორგანიზება	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ტრენინგები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	მშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერა, შესაბამისი ინფრასტრუქტურის განვითარებით	●	●	●	ინფრასტრუქტურის განვითარებისთვის გამოყოფილი ყოველწლიური ასიგნებების ზრდა - 1-3%	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ბიუჯეტიდან გამოყოფილი ასიგნება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე/ კაპიტალური სარემონტო სამუშაოების/ მშენებლობების უზრუნველყოფა“
4	ინკლუზიის ცენტრის შექმნა			●	შესაბამისი სტრუქტურული ერთეული	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინკლუზიის ცენტრი	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია

1.5. პარტნიორული თანამშრომლობის გაღრმავება და გაფართოება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობით და ინფრასტრუქტურული უზრუნველყოფით საზოგადოებრივი ორგანიზაციების აქტივობების მხარდაჭერა	●	●	●	ერთობლივ ღონისძიებებში ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ფაულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	საზოგადოებრივ და პროფესიულ გაერთიანებებში, კავშირებსა და ორგანიზაციებში ჩართვა	●	●	●	ორგანიზაციებში გაწევრიანება - ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი ორგანიზაცია	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ორგანიზაციის წევრობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	უნივერსიტეტისა და ინდუსტრიის თანამშრომლობის გაღრმავება, სამეცნიერო პროექტის კომერციალიზაცია, პატენტებისა და სტარტაპების განვითარება მესამე მისიის ფარგლებში	●	●	●	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების მიერ საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება - ყოველწლიურად 10 საექსპერტო დასკვნა სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების მიერ პატენტების შექმნა და საპატენტო ორგანიზაციებში დარეგისტრირება - სამ წელში ერთი პატენტი	კვლევითი ინსტიტუტები ფაულტეტები სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი სამეცნიერო კვლევების სამსახური	საექსპერტო დასკვნები რეგისტრირებული პატენტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი



1.6. საზოგადოებაში ინსტიტუციისადმი ნდობის ზრდა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მკვლევართა და სტუდენტთა მიერ შესრულებული სამეცნიერო მიღწევების წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	●	●	●	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	წარმატებულ კურსდამთავრებულთა წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	●	●	●	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	უნივერსიტეტის შემოქმედებითი და სპორტული გუნდების წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	●	●	●	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	სოციალური ქსელების აქტიურ საკომუნიკაციო საშუალებად გამოყენება	●	●	●	სოციალურ ქსელში აქტიურობის მაჩვენებელი	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სოციალურ ქსელში ნახვის, ძებნის, გავრცელების და ა.შ. სტატისტიკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

მიზანი 2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული, შესაბამისად, უნივერსიტეტმა უნდა მოაშალოს მაღალკვალიფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება;

გადაჭრის გზები:

- 2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმის დახვეწა;
- 2.2. აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა;
- 2.3. ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობა.

2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმის დახვეწა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების სისტემის განვითარება და დიგიტალიზაცია			●	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	შეფასების ელექტრონული სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
2	სტუდენტების აკადემიური მოსწრების სისტემატური მონიტორინგი, ანალიზი და რეაგირება	●	●	●	ანალიზის საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება და სასწავლო კურსების განახლება - ყოველწლიურად საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	რეკომენდაციები და განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
3	კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლის შესწავლა, ანალიზი და რეაგირება		●		კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლის ანალიზი - სპეციალობით და მომოქნავე სპეციალობით დასაქმების მაჩვენებელი 60-65%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	დასაქმების მაჩვენებლის ანალიზი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	მრომის ბაზრის კვლევის მექანიზმების განახლება, მისი გამოყენება საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების და შედეგების შეფასების პროცესში		●		მრომის ბაზრის კვლევის სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	მრომის ბაზრის კვლევის სისტემა და კვლევის შედეგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
5	აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების სისტემის ფუნქციონირების უწყვეტობა	●	●	●	აკადემიური პერსონალის შეფასებაში მონაწილეობის მაჩვენებელი - 90%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტის ადმინისტრაცია	აკადემიური პერსონალის შეფასება „კარგი“ შეადგენს საერთო შეფასების მინიმუმ 60%, საშუალოწლიური 5%-იანი ზრდის ტემპით	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“



6	საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების, შეფასებისა და განვითარების პროცესში			●	ბენჩმარკინგის დოკუმენტის მოშალება - თითოეული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის	ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტის ადმინისტრაცია	ბენჩმარკინგის დოკუმენტი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
7	სასწავლო პროცესის მონიტორინგის შედეგების გამოყენება სწავლა-სწავლების შეთოდების სრულყოფისა და განვითარებისთვის	●	●	●	სასწავლო პროცესის მონიტორინგის ანალიზის საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება და სასწავლო კურსებში სწავლა-სწავლების შეთოდების განახლება - ყოველწლიურად საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება	ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	რეკომენდაციები და განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
8	სამეცნიერო სიახლეებისა და სამეცნიერო მიღწევების საგანმანათლებლო პროგრამებში ასახვა	●	●	●	სასწავლო კურსებში ლიტერატურის განახლება-ყოველწლიურად საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება	ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
9	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების პროცესის დიგიტალიზაცია			●	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	ელექტრონული სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
10	შრომის ბაზრის მოთხოვნებზე ორიენტირებული ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა	●	●	●	ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების მოშალება - ფაკულტეტზე მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
11	ეროვნულ და საერთაშორისო პარტნიორებთან ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა	●	●	●	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების მოშალება - ფაკულტეტზე მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“



2.2. აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის კმაყოფილების კვლევა და შედეგების გათვალისწინება მართვის პროცესში	●	●	●	კვლევის სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	კვლევის შედეგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
2	აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული მხარდაჭერის მექანიზმების სრულყოფა და იმპლემენტაცია	●	●	●	სამეცნიერო გრანტების, სამეცნიერო სამოგზაურო გრანტების, სამეცნიერო გამოცემების წახალისების, პროფესიული განვითარების მხარდაჭერის ტრენინგების ყოველწლიური ასიგნებების ზრდა - 5-10%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	დაფინანსებული გრანტები; კონფერენციაში მონაწილეობა; ჯილდოები; ტრენინგები.	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“ ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მაღალკვალიფიციური კადრების მოზიდვის მიზნით, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის შერჩევის საკვალიფიკაციო მოთხოვნების კრიტერიუმებისა და პროცედურების მუდმივი განვითარება	●	●	●	განახლებული საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად კონკურსების ჩატარება	ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	არჩეული აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	ფუნდამენტურ დარგებში სადოქტორო პროგრამების და პოსტსადოქტორო პროექტების მხარდაჭერი მექანიზმების განვითარება		●	●	სადოქტორო პროგრამების და პოსტსადოქტორო პროექტების დაფინანსების მოდელის შექმნა და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	დაფინანსებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
5	საჯარო, სამოქალაქო და ბიზნესსექტორის წარმომადგენელთა ჩართულობით სასწავლო კურსებში პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელება	●	●	●	სასწავლო კურსების განახლება - საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ერთი სასწავლო კურსის განახლება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

2.3. ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ავტორიზაციის სტანდარტების მესრულებების მიზნით უფექტიანი მექანიზმების ამოქმედება	●	●	●	ავტორიზაციის ექსპერტთა დასკვნა - თითოეულ სტანდარტში „მესაბამისობა“ ან „მეტწილი მესაბამისობა“	რექტორი ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ავტორიზაციის პროცესის წარმატებით გავლა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	კლასტერული და პროგრამული აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	●	●	●	აკრედიტაციის ექსპერტთა დასკვნები - თითოეულ სტანდარტში „მესაბამისობა“ ან „მეტწილი მესაბამისობა“	ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	აკრედიტაციის პროცესის წარმატებით გავლა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების მექანიზმების განვითარება		●		გარე საექსპერტო შეფასებების მომზადება - თითოეული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	საექსპერტო შეფასება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის მხარდაჭერა პერსონალის პროფესიული განვითარების მხარდაჭერი ტრენინგების ორგანიზება	●	●	●	პერსონალის პროფესიული განვითარების მხარდაჭერი ტრენინგების ორგანიზება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	ტრენინგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
5	ბსუ-ს საგანმანათლებლო პროგრამების საერთაშორისო აკრედიტაციის პროცესის მხარდაჭერა	●	●	●	საგანმანათლებლო პროგრამების თვითშეფასების მომზადება	ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო აკრედიტაცია	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

მიზანი 3. უნივერსიტეტი უნდა იყოს ძლიერი საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი, რომელიც ახორციელებს დირეზულ, ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რაც ხელს შეუწყობს როგორც ქვეყნის, ასევე რეგიონის მდგრად სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას;

გადაჭრის გზები:

- 3.1. ფუნდამენტური და გამოყენებითი კვლევების შეფასება და მხარდაჭერა;
- 3.2. სამეცნიერო კვლევების დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაცია;
- 3.3. სამეცნიერო კვლევების დისემინაცია;
- 3.4. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, მეცნიერების პოპულარიზაცია.



3.1. ფუნდამენტური და გამოყენებითი კვლევების შეფასება და მხარდაჭერა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის შეფასების სისტემის ფუნქციონირების უწყვეტობა	●	●	●	აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის შეფასებაში მონაწილეობის მაჩვენებელი - 90%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტის ადმინისტრაცია სამეცნიერო კვლევების სამსახური	აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო კვლევითი მუშაობის შეფასება „კარგი“ შეადგენს საერთო შეფასების მინიმუმ 60%, საშუალო წლიური 5%-იანი ზრდის ტემპით	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	უნივერსიტეტის მისიისა და სამეცნიერო კვლევის პოლიტიკის შესაბამისად, სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტების განახლებისა და სრულყოფის მექანიზმის შემუშავება; სამეცნიერო კვლევებში გადაფარვის/ღებულების აღმოფხვრა ფაკულტეტებსა და სამეცნიერო-კვლევით ინსტიტუტებს შორის; ინტერდისციპლინური კვლევების განხორციელება	●	●	●	სამეცნიერო კვლევითი პრიორიტეტების შესაბამისი თემატიკის განახლება, გადაფარვის მინიმუმამდე დაყვანა და საკვლევ საკითხთა ინტერდისციპლინურობის ზრდა - საერთო თემატიკის 50%; საშუალო წლიური ზრდის ტემპი - 3-5%	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	განახლებული სამეცნიერო კვლევითი თემატიკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მიღა მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) დაფინანსების წესის სრულყოფა: შერჩევის პროცედურის დახვეწა; დაფინანსების მოცულობის ეტაპობრივი ზრდა; პროექტების განხორციელების მონიტორინგის და შედეგების შეფასების მექანიზმის სრულყოფა	●	●	●	მიღა გრანტზე გამოყოფილი ფინანსური რესურსების ზრდა - ყოველწლიურად მინიმუმ 5-10%	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	მიღა მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) გაზრდილი დაფინანსება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

4	სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების ჩართულობის ზრდა საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასა და კვლევითი კომპონენტის განხორციელებაში. ასევე, სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მონაწილეობის ხელშეწყობა კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების სამეცნიერო საქმიანობაში	●	●	●	კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების ბაზაზე საგანმანათლებლო პროგრამის კვლევითი კომპონენტის (საბაკალავრო, სამაგისტრო, სადოქტორო ნაშრომები) შესრულების მაჩვენებელი - საერთო რაოდენობის 10-15% სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობის მაჩვენებელი სასწავლო კურსების განხორციელებაში - საერთო მოცულობის 10%; საშუალო წლიური ზრდა - 1-3%	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სასწავლო პროცესის დეპარტამენტი	სამეცნიერო პერსონალის ხელმძღვანელობით დაცული საბაკალავრო, სამაგისტრო, სადოქტორო ნაშრომები სამეცნიერო პერსონალის მიერ განხორციელებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“
5	ახალგაზრდა მკვლევართა მოზიდვა და მხარდაჭერა სხვადასხვა პროექტის განხორციელებით	●	●	●	ახალგაზრდა მკვლევართათვის მიღებული მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) დაფინანსების მოცულობა - საერთო დაფინანსების 30%	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	დაფინანსებული საგრანტო პროექტები ახალგაზრდა მკვლევართათვის	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის აღმინისტრაციული მხარდაჭერა“
6	სამეცნიერო კვლევითი ბაზების განახლების მიზნით დაფინანსების ეტაპობრივი ზრდა	●	●	●	მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განახლების დაფინანსების ზრდა - ყოველწლიურად 3-5%	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	განახლებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“
7	საბიბლიოთეკო ფონდის მოწესრიგება, დიגיტილიზაცია და საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებზე ხელმისაწვდომობის ზრდა	●	●	●	საბიბლიოთეკო ფონდის უცხოენოვანი სამეცნიერო ლიტერატურისა და ელექტრონული რესურსების ზრდა - ყოველწლიურად 3-5%	ბიბლიოთეკის დირექტორი აღმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული საბიბლიოთეკო რესურსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“

8	სამეცნიერო საგამომცემლო საქმიანობის ხელშეწყობა, დიგიტალიზაცია და საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებში გამოცემების ინდექსირების მხარდაჭერა	●	●	●	<p>ბიბლიოთეკის ფონდებისთვის ახალი სივრცის გამოყოფა</p> <p>ბეჭდური და ელექტრონული დარგობრივი სამეცნიერო ჟურნალის დაფუძნება - მინიმუმ ერთი ჟურნალი</p> <p>საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზების გამოყენების მარჯვენა ზრდა -ყოველწლიურად 3-5%</p>	<p>ბიბლიოთეკის დირექტორი</p> <p>სამეცნიერო კვლევების სამსახური</p> <p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი</p>	<p>ბიბლიოთეკის ახალი სივრცე</p> <p>ბეჭდური და ელექტრონული ჟურნალი</p> <p>საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებზე წვდომის ზრდა</p>	<p>ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“</p> <p>ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“</p>
9	კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების კულტურის განვითარების ხელშეწყობა	●	●	●	კვლევის ეთიკის კომიტეტის მუშაობის ეფექტიანობის ზრდა	<p>ფაკულტეტები</p> <p>სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები</p> <p>სამეცნიერო კვლევების სამსახური</p>	მოწაადებული დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“



3.2. სამეცნიერო კვლევების დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდების საგრანტო კონკურსების შესახებ ინფორმაციის მოძიებისა და საგრანტო განაცხადის მომზადების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მხარდაჭერა	●	●	●	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდების საგრანტო კონკურსებში წარდგენილი საპროექტო განაცხადების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი განაცხადი	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო საგრანტო ოფისი	წარდგენილი საგრანტო პროექტები და დაფინანსების მაჩვენებელი	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდები
2	ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე სამეცნიერო-კვლევით ცენტრებთან თანამშრომლობის მხარდაჭერა და გაძლიერება	●	●	●	აკადემიური/სამეცნიერო პირების ჩართულობა სხვა უნივერსიტეტის/სამეცნიერო ცენტრის ერთობლივ კვლევაში - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი ყოველწლიურად ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციის ორგანიზება - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო საგრანტო ოფისი	ერთობლივი კვლევითი პროექტები ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“
3	ბიზნეს-სექტორთან და ინდუსტრიასთან თანამშრომლობის გაძლიერება და სამეცნიერო კვლევის შედეგების კომერციალიზაცია	●	●	●	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების მიერ საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება - ყოველწლიურად არანაკლებ 10 საექსპერტო დასკვნა სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების მიერ პატენტების შექმნა და საპატენტო ორგანიზაციებში დარეგისტრირება - სამ წელში ერთი პატენტი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი სამეცნიერო კვლევების სამსახური სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები ფაკულტეტები	საექსპერტო დასკვნები რეგისტრირებული პატენტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“



3.3. სამეცნიერო კვლევების დისემინაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებებში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობის დაფინანსების ეტაპობრივი ზრდა	●	●	●	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებებში დაფინანსების ზრდა - ყოველწლიურად მინიმუმ 5-10%	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების გაზრდილი დაფინანსება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის აღმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	ბსუ-ში საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების ორგანიზების მხარდაჭერა	●	●	●	სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	ადიარებულ მკვლევართა ჩართულობით სამეცნიერო სემინარებისა და საჯარო ლექციების ორგანიზება	●	●	●	ღონისძიებების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	სამეცნიერო გამოფენებში აქტიური მონაწილეობა	●	●	●	ღონისძიებების რაოდენობა - ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი სამეცნიერო კვლევების სამსახური საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

5	უნივერსიტეტის ფარგლებში მკვლევართა და სტუდენტთა მიერ შესრულებული სამეცნიერო მიღწევების პოპულარიზაცია/წარმოჩენა მედიის საშუალებებით	●	●	●	კვლევების შესახებ მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ ათი	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
6	განსაკუთრებული კვლევითი უნარების მქონე ახალგაზრდების (მოსწავლე, სტუდენტი, ახალგაზრდა მკვლევარი) წარმოჩენა და სამეცნიერო აქტივობებში ჩართულობის ხელშეწყობა	●	●	●	სკოლის მოსწავლეებისთვის სამეცნიერო-მემოქმედებითი აქტივობების ორგანიზება - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი სტუდენტთა და ახალგაზრდა მკვლევართა ჩართულობის ზრდა კვლევით საქმიანობაში - ყოველწლიურად 10%	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	მემოქმედებითი და კვლევითი პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
7	ინტელექტუალური საკუთრების დაცვის მიზნით საერთაშორისო ორგანიზაციებში გამოგონებებისა და პატენტების დარეგისტრირების მხარდაჭერი შექანიზმების ამოქმედება	●	●	●	პატენტების რეგისტრაცია - ინსტიტუტებისთვის სამ წელიწადში მინიმუმ ერთი	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები სამეცნიერო კვლევების სამსახური	რეგისტრირებული პატენტი	ბსუ-ს ბიუჯეტი

3.4. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, მეცნიერების პოპულარიზაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მესამე მისიის ფარგლებში სამართლებრივი, ფსიქოლოგიური, აგრარული, გარემოს დაცვითი და სოციალურ-ეკონომიკური საკითხების გადაწყვეტის პროცესში სამეცნიერო და აკადემიური პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა	●	●	●	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/სტატია/ვლოგი/სხვა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	საზღვრის გარეშე, რეგიონული და ადგილობრივი მმართველობის მიერ განსახორციელებელ რეფორმებში კვლევებზე დაფუძნებული საექსპერტო შეფასებით აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა	●	●	●	გადაწყვეტილების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური სამეცნიერო კვლევების სამსახური	საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

მიზანი 4. ინტერნაციონალიზაცია უნდა იქცეს სწავლა-სწავლებისა და კვლევის ხარისხის ამაღლების ერთ-ერთ მნიშვნელოვან ინსტრუმენტად.

გადაჭრის გზები:

- 4.1. გაცვლით პროგრამებში აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა;
- 4.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია;
- 4.3. უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან აქტიური თანამშრომლობა;
- 4.4. აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალის წახალისება და ხელშეწყობა საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში მონაწილეობის მიზნით;
- 4.5. უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, საერთაშორისო ასოციაციებში გაწევრიანება, განათლების გლობალურ ფორუმებში/გამოფენებში მონაწილეობა.

4.1. გაცვლით პროგრამებში აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	კონკურსის საფუძველზე შერჩეული აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში, გამოცდილების გაზიარების მიზნით	●	●	●	წლის განმავლობაში თითოეული ფაკულტეტიდან/სამეცნიერო ინსტიტუტიდან მინიმუმ 2 პირის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში მივლინებულ პირთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ანგარიში მივლინების შესახებ	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
2	უცხოეთის პარტნიორი უნივერსიტეტებიდან აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის მიღება ბსუ-ში, გამოცდილების გაზიარების მიზნით	●	●	●	წლის განმავლობაში თითოეულ ფაკულტეტზე/სამეცნიერო ინსტიტუტში მინიმუმ 2 პირის მიღება; მობილობაში მონაწილე პირთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5-10 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ანგარიში მობილობის შესახებ	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
3	საერთაშორისო მობილობის ფარგლებში კონკურსის საფუძველზე შერჩეული სტუდენტების მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში, საგანმანათლებლო კომპონენტის ასათვისებლად	●	●	●	გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა გაიზრდება ყველა ფაკულტეტზე; მობილობაში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ზრდა 5 - 10 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	წარმოდგენილი ანგარიში	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
4	საერთაშორისო მობილობის ფარგლებში პარტნიორი უნივერსიტეტებიდან უცხოელი სტუდენტების მიღება ბსუ-ში	●	●	●	გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ყოველწლიურად ზრდა თითოეულ ფაკულტეტზე; მობილობაში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ანგარიში	დონორი ორგანიზაცია



5	კონკურსის საფუძველზე, გამოცდილების გაზიარების მიზნით, უნივერსიტეტის ადმინისტრაციული პერსონალის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში	●	●	●	ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი ადმინისტრაციული პირი სხვადასხვა სტრუქტურული ერთეულიდან	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	წარმოდგენილი ანგარიშები	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
6	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტის პერსონალის მივლინება პარტნიორი უნივერსიტეტების მიერ ორგანიზებულ საერთაშორისო კვირეულებზე (Staff Week), უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის, ახალი კონტაქტების მოძიების მიზნით	●	●	●	ყოველწლიურად, მიღებული მიწვევების შესაბამისად	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; ახალი კონტაქტების გაფორმება;	დონორი ორგანიზაცია
7	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტის მიერ ყოველწლიურად პარტნიორი უნივერსიტეტებიდან და სამეცნიერო ცენტრებიდან მოვლინებული პერსონალისთვის ქვეყნის, რეგიონის, ქალაქის, უნივერსიტეტის (ფაკულტეტების, საგანმანათლებლო პროგრამების, კვლევითი ცენტრების, ლაბორატორიებისა და ა.შ.) გაცნობის მიზნით საერთაშორისო კვირეულის (Staff Week) ორგანიზება	●	●	●	ყოველწლიურად მონაწილე ქვეყნების გეოგრაფიისა და მონაწილე პირების რაოდენობის გაზრდა	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; ახალი პარტნიორების შექმნა	დონორი ორგანიზაცია ბსუ-ს ბიუჯეტი
8	საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებით ბსუ-ში ჩამოსული სტუდენტებისთვის „მიღების დღეების“ (Welcome Day) ორგანიზება	●	●	●	ყოველ სემესტრში, სემესტრის დაწყებიდან ერთი თვის განმავლობაში	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
9	საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებით დაინტერესებული სტუდენტებისთვის საინფორმაციო დღის მოწყობა	●	●	●	ყოველ სემესტრში, სემესტრის დაწყებიდან 2 კვირის შემდეგ	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	საერთაშორისო მობილობის გაზრდა ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტი



4.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პარტნიორ უნივერსიტეტებთან ერთად ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნისა და განხორციელების ხელშეწყობა	●	●	●	მინიმუმ ერთი ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამის მომზადება	ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტი ღონისძიებები
2	უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნისა და განხორციელების ხელშეწყობა	●	●	●	უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამის მომზადება - მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება; უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტი ღონისძიებები
3	უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების უცხოენოვანი სასწავლო კურსების ბაზის მუდმივი განახლება	●	●	●	ყოველწლიურად უცხო ენაზე განხორციელებული სასწავლო კურსების რაოდენობის 3-5%-ით ზრდა	ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტი

4.3. უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან აქტიური თანამშრომლობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საზღვარგარეთის უმაღლეს საგანმანათლებლო და კვლევით დაწესებულებებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების განახლება; ახალი ხელშეკრულებების გაფორმება	●	●	●	ახალი მემორანდუმების გაფორმება, ყოველწლიურად არანაკლებ ათი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები	ახალი/განახლებული მემორანდუმები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	დისტანციური სწავლების დანერგვისა და განვითარების ხელშეწყობა; დისტანციური/ონლაინკურსების შემუშავება	●	●	●	დისტანციური სწავლების ფორმის დანერგვა საგანმანათლებლო პროგრამაში - მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები ბარისხის უზრუნველყოფის სამსახური სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დისტანციური/ ონლაინ კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მეცნიერების სხვადასხვა სფეროში საერთაშორისო კონფერენციების/ფორუმების გამართვის ხელშეწყობა	●	●	●	საერთაშორისო კონფერენცია, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი; აკადემიური პერსონალის, მკვლევარებისა და სტუდენტების საერთაშორისო ფორუმებში მონაწილეობა რაოდენობრივი ზრდა 3- 5%-ით.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ფაკულტეტები სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; მეცნიერების ინტერნაციონალიზაცია უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	სხვადასხვა სფეროში საერთაშორისო სეზონური სკოლების გამართვის ხელშეწყობა	●	●	●	საერთაშორისო სეზონური სკოლის ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ორი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ფაკულტეტები სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია

5	ბსუ-ში უცხოელი ქართველოლოგებისთვის, დაწესდება „შოთა რუსთაველის“ სტიპენდია ქართველოლოგიის სფეროში კვლევების განსახორციელებლად	●	●	●	სტიპენდია, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	პუბლიკაციური მუშაობების ფაკულტეტი ქართველოლოგიის ცენტრი ნ. ბერძენიშვილის სამეცნიერო ინსტიტუტი სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ქართველოლოგიური კვლევების ინტერნაციონალიზაცია	ბსუ-ს ბიუჯეტი
---	--	---	---	---	--	---	---	---------------



4.4.აკადემიურ/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალის წახალისება და ხელშეწყობა საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში მონაწილეობის მიზნით:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო კონკურსების, სტიპენდიების, გრანტების, ფონდების შესახებ ინფორმაციის მოპოვება და გავრცელება	●	●	●	საერთაშორისო კონკურსების შესახებ ინფორმირებულ პირთა რაოდენობრივი ზრდა - 5%	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	საერთაშორისო კონკურსებში ჩართული პირების რაოდენობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	დაინტერესებული პირებისთვის საერთაშორისო საგრანტო განაცხადების მომზადებისა და წარდგენის, ასევე რელევანტური პარტნიორების შერჩევის პროცესში დახმარება	●	●	●	საერთაშორისო პროექტებში ჩართული პირების და წარდგენილი საგრანტო პროექტების რაოდენობის ზრდა; საერთაშორისო საგრანტო პროექტის წარდგენა ბსუ-ს კოორდინირებით - მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო ოფისთან	საერთაშორისო საგრანტო პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	საკონკურსო პროექტების მომზადების მიზნით, ექსპერტების მოწვევა და ტრენინგების ჩატარება	●	●	●	ტრენინგის ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ორი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო პროექტი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ზარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელებისა და მონიტორინგის წესის შემუშავება	●			საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელებისა და მონიტორინგის წესის შექმნა	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელებისა და მონიტორინგის წესი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

4.5. უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, საერთაშორისო ასოციაციებში გაწევრიანება, განათლების გლობალურ ფორუმებში/გამოფენებში მონაწილეობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, უნივერსიტეტი აქტიურ მონაწილეობას მიიღებს განათლების გლობალურ ფორუმებში/ გამოფენებში	●	●	●	ფორუმში მონაწილეობა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	უცხოელი სტუდენტების მოზიდვის მიზნით აქტივობების განხორციელება	●	●	●	უცხოელ სტუდენტთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	უცხოელ სტუდენტთა რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	უნივერსიტეტი გაწევრიანება პრესტიჟულ საერთაშორისო საუნივერსიტეტო ასოციაციებში (EUA)	●	●		სპეციალური კითხვარის შევსება და განაცხადის წარდგენა - EUA	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო საუნივერსიტეტო ასოციაციებში გაწევრიანება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	უნივერსიტეტში იუნესკოს კათედრის გახსნა კულტურულ-საგანმანათლებლო პროექტების განხორციელებისა და ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლების ზედმეწყობის მიზნით.	●	●	●	კათედრის გახსნა	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	იუნესკოს კათედრა	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია

მიზანი 5. დამსაქმებელს, სტუდენტს, კურსდამთავრებულს, აკადემიურ და სამეცნიერო პერსონალს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს მჭიდრო თანამშრომლობას და გამოცდილების გაზიარებას;

გადაჭრის გზები:

- 5.1. სტუდენტთა კარიერული განვითარების მექანიზმებისა და სერვისების განვითარება;
- 5.2. დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება;
- 5.3. დამსაქმებელთა, სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და პროფესორთა თანამშრომლობა, ერთობლივი საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი პროექტების განხორციელების ხელშეწყობა;
- 5.4. სტრატეგიული პარტნიორების შეძენა სხვადასხვა (განათლების, საჯარო, საქმიან) სფეროში, მათთან აქტიური თანამშრომლობა;
- 5.5. კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა.

5.1. სტუდენტთა კარიერული განვითარების მექანიზმებისა და სერვისების განვითარება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტში ტრენინგ-კურსების შექმნა და განხორციელება სტუდენტების დამსაქმებლებთან ურთიერთობისა და სამსახურის მოძიებაში დახმარების (განაცხადების შევსება, სამოტივაციო წერილის დაწერა, გასაუბრების წარმატებით გავლა და ა.შ.) მიზნით	●	●	●	ტრენინგებში სტუდენტების მონაწილეობა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 300; ყოველწლიურად რაოდენობრივი ზრდა -10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სტუდენტთა დასაქმების მარვენებლის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
2	უნივერსიტეტის პორტალზე (portal.bsu.edu.ge) არსებული სტაჟირების ბაზის სრულყოფა	●	●	●	საგანამართლებლო პროგრამების შესაბამისი სტაჟირების ბაზის რაოდენობრივი ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და მეთავაზრებული სტაჟირების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	უნივერსიტეტის პორტალის (portal.bsu.edu.ge) მოდულის „დასაქმება,“ განვითარება	●	●	●	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და ვაკანსიების ყოველწლიური ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და მეთავაზრებული ვაკანსიების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	დასაქმების ფორუმებისა და დამსაქმებლებთან საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება	●	●	●	დასაქმების ფორუმის ორგანიზება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი; დამსაქმებლებთან საინფორმაციო შეხვედრის ორგანიზება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ათი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა დასაქმების მარვენებელი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“

5	განსაკუთრებული პროფესიული წარმატებების მქონე კურსდამთავრებულებისა და საზოგადოებისთვის ცნობილი სახეების მოწვევა საჯარო ლექცია/მასტერკლასების ჩატარების მიზნით	●	●	●	წლის განმავლობაში მინიმუმ 10 საჯარო ლექცია/მასტერკლასის ორგანიზება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ფაკულტეტები	სტუდენტთა ცნობიერებისა და პროფესიული უნარების ამაღლება/განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
6	სსსმ და მშმ სტუდენტების, კურსდამთავრებულებისა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების ხელშეწყობა	●	●	●	სსსმ და მშმ სტუდენტების, კურსდამთავრებულებისა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების მარჯვენების ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ფაკულტეტები	სტუდენტთა/კურსდამთავრებულთა დასაქმება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
7	კარიერული მენტორი - უნივერსიტეტის პორტალზე (portal.bsu.edu.ge) შესაბამისი მოდულის შექმნა	●	●	●	მოდულის შექმნის პირველივე წელს 100-მდე მენტორისა და 500-მდე მენტორის სტატუსის მადიების დარეგისტრირება; ყოველწლიურად, მენტორის მადიებელთა მინიმუმ 20% ზრდა	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა ცნობიერებისა და პროფესიული უნარების ამაღლება/განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
8	სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და დასაქმებულთა საგანმანათლებლო პროგრამების საშუალო ჯგუფებში ჩართულობის ხელშეწყობა	●	●	●	სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და დასაქმებულთა საგანმანათლებლო პროგრამების საშუალო ჯგუფებში ჩართულობის მარჯვენების ზრდა - საშუალო ჯგუფში მინიმუმ 6 წევრი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“



5.2. დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ინდუსტრიის წარმატებული ლიდერების მოწვევა სტუდენტებისთვის გამოცდილების გაზიარების მიზნით	●	●	●	წლის განმავლობაში თითოეულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე მინიმუმ ერთი შეხვედრის ორგანიზება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	სტუდენტთა პროფესიული ცნობიერების ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	უნივერსიტეტი შესთავაზებს საქმიან წრეებს მათი პროდუქტების განვითარებას სტუდენტთა მიერ შესრულებული საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომების ფარგლებში	●	●	●	საქმიან წრეებთან თანამშრომლობით საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომების თემატიკის განსაზღვრა - დაცული ნაშრომების არანაკლებ 5%	ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.3. დამსაქმებელთა, სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და პროფესორთა თანამშრომლობა, ერთობლივი საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი პროექტების განხორციელების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ბიზნესიდეებისა და სტარტაპების კონკურსების ორგანიზება	●	●	●	ბიზნესიდეებისა და სტარტაპების კონკურსების ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	ბიზნესიდეა, სტარტაპი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	იურიდიული, ფსიქოლოგიური, სტომატოლოგიური კლინიკების, ექსტენციის ცენტრის და სხვადასხვა პროფილის ლაბორატორიების მუშაობაში ჩართული სტუდენტების პრაქტიკული გამოცდილების გამოყენება საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებისა და განვითარების პროცესში	●	●	●	საგანმანათლებლო პროგრამების სამუშაო ჯგუფში შესაბამისი გამოცდილების მქონე სტუდენტთა ჩართულობის რაოდენობის ზრდა, ყველა საგანმანათლებლო პროგრამაში - მინიმუმ ერთი	ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	დასაქმების, პროფესიული და კარიერული განვითარების თემატიკაზე შემოქმედებითი და საგანმანათლებლო პროექტების განხორციელება	●	●	●	პროექტებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობრივი ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	შემოქმედებითი და საგანმანათლებლო პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4.	შემოქმედებითი, კულტურული და სპორტული კლუბების განვითარების ხელშეწყობა	●	●	●	კლუბებისა და მასში გაერთიანებულთა რაოდენობრივი ზრდა, ყოველწლიურად არანაკლებ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	მრავალფეროვანი შემოქმედებითი, კულტურული და სპორტული კლუბები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.4. სტრატეგიული პარტნიორების შექმნა სხვადასხვა (განათლების, საჯარო, საქმიან) სფეროში, მათთან აქტიური თანამშრომლობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობის დამყარება განათლების სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან	●	●	●	განათლების სახელმწიფო პოლიტიკის განსაზღვრის პროცესში ჩართულობა; ერთობლივი პროექტების განხორციელება	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	განხილული დოკუმენტები განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობის დამყარება დასაქმების სფეროში სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან	●	●	●	სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა სტაჟირება/დასაქმების მაჩვენებლის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები	სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების დასაქმება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობა ზოგადი და სკოლამდელი განათლების დაწესებულებებთან - ერთობლივი პროექტების, პრაქტიკების, კონფერენციებისა და სხვა პროგრამების განხორციელება	●	●	●	ერთობლივი პროექტების, პრაქტიკების, კონფერენციების და სხვა პროგრამების ზრდა - მინიმუმ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები, პრაქტიკა, კონფერენციები და სხვა პროგრამები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	უნივერსიტეტის და მსხვილი ბიზნესის მჭიდრო პარტნიორობა	●	●	●	ერთობლივი პროექტები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ათი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5	უნივერსიტეტის მჭიდრო პარტნიორობა პროფესიულ ასოციაციებთან და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან	●	●	●	ერთობლივი პროექტები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ხუთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
6	სახელოვნებო, მემკვიდრეობით და სპორტულ გაერთიანებებთან, ასოციაციებთან და ფედერაციებთან თანამშრომლობის გაღრმავება	●	●	●	ერთობლივი აქტივობები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ხუთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	ერთობლივად განხორციელებული აქტივობები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.5. კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მზრუნველთა საბჭოს შექმნა		●		მზრუნველთა საბჭოს შექმნა და სტრატეგიის მუშავება	მართვის ორგანოები	მზრუნველთა საბჭო	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა	●	●	●	კლუბის შექმნისთანავე მასში მინიმუმ 100 კურსდამთავრებულის გაწევრიანება; წევრთა რაოდენობის ზრდა ყოველწლიურად - მინიმუმ 20%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	კლუბის წევრთა რაოდენობა და განხორციელებული აქტივობები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	კურსდამთავრებულთა კლუბის წევრებისთვის საუნივერსიტეტო სერვისების (მოკლევადიანი კურსები, საჯარო ლექციები, კულტურა, სპორტი და სხვა) შეთავაზება და მატერიალურ-ტექნიკურ ბაზაზე წვდომა	●	●	●	კურსდამთავრებულთა კლუბის წევრთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 20%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები ბსუ-ს მართვის ორგანოები	კურსდამთავრებულთა ჩართულობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

მიზანი 6. უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს საზოგადოების მოთხოვნებისა და შრომის ბაზრის ინტერესების გათვალისწინებით მრავალფეროვანი პროფესიული პროგრამების განვითარება;

გადაჭრის გზები:

- 6.1. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის გაზრდა;
- 6.2. პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერა და სტუდენტური სერვისების განვითარება;
- 6.3. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა;
- 6.4. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა.

6.1. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის გაზრდა:

№	აპოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადაშალების პროგრამების დაგეგმვა, მუშუაება და განვითარება	●	●	●	პროგრამების რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	ავტორიზებული ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	პროფესიული გადაშალების პროგრამის - „ლაბორატორიული ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება“ - განვითარება	●	●	●	პროფესიული გადაშალების პროგრამაზე - „ლაბორატორიული ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება“ - ყოველწლიურად 40-დან 60 მსმენელამდე მიღება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადაშალების პროგრამების პერიოდული შეფასება და განახლება	●	●	●	პროგრამების შეფასება დემინგის ციკლის შესაბამისად, ყოველწლიურად - მინიმუმ ოთხი	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განხორციელებული ვერიფიკაციის პროცესების შედეგად პროგრამების ხარისხის მაღალი მარჯვენები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

6.2. პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერა და სტუდენტური სერვისების განვითარება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სასწავლო პროცესის ორგანიზება პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ინტერესების გათვალისწინებით, სწავლების თანამედროვე მეთოდებისა და დარგის შესაბამისი ტექნოლოგიების გამოყენებით	●	●	●	პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა კმაყოფილების კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 30%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სწავლა-სწავლების მეთოდების განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სოციალურ-ინკლუზიური სასწავლო გარემოს შექმნა	●	●	●	სსსმ და შშმ პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების საჭიროებების გამოვლენა და შესაბამისი ღონისძიებების გატარება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სსსმ და შშმ პროფესიული სტუდენტებისთვის/ მსმენელებისთვის შექმნილი სოციალურ-ინკლუზიური გარემო	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერის ღონისძიებების გაუმჯობესება	●	●	●	პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა კმაყოფილების კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 60%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სტუდენტების კონსულტირება/ მხარდაჭერა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

6.3. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის საქმიანობის შეფასება და პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევა	●	●	●	პერსონალის პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 60%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პერსონალის საჭიროებათა იდენტიფიცირება და რეაგირება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის ხელშეწყობა	●	●	●	პერსონალის პროფესიული განვითარების მიზნით სხვადასხვა ღონისძიების (ტრენინგები, ვორკშოპები, სემინარები, სამუშაო შეხვედრები და სხვ.) ორგანიზება; ყოველწლიურად პერსონალის ჩართვა პროფესიული განვითარების პროცესში - მინიმუმ 80%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	ჩატარებული ტრენინგები, ვორკშოპები, კონფერენციები, შეხვედრები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

6.4. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა	●	●	●	პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფის მიზნით საბიუჯეტო ასიგნება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების საფინანსო-ეკონომიკური მდგრადობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების შეფასება	●	●	●	სისტემატურად განხორციელდეს მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების შეფასება - პროგრამებზე მიღების გამოცხადებამდე მინიმუმ 6 თვით ადრე	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	საჭიროებების იდენტიფიცირება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარება	●	●	●	მატერიალური და საინფორმაციო ბაზის განახლება, ყოველწლიურად - მინიმუმ 10-15 %	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განახლებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

მიზანი 7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლა-სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად; მაქსიმალურად უნდა ითვალისწინებდეს სხვადასხვა ინკლუზიური ჯგუფის საჭიროებებს.

გადაჭრის გზები:

- 7.1. უნივერსიტეტის ახალი კამპუსების, სტუდენტთა/პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებლის და მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა;
- 7.2. არსებული ინფრასტრუქტურის მატერიალურ-ტექნიკური განახლება;
- 7.3. სამედიცინო საუნივერსიტეტო კლინიკა;
- 7.4. საზოგადოებრივ, კულტურულ და სპორტულ აქტივობებში სტუდენტთა ჩართულობის მხარდაჭერა.

7.1. უნივერსიტეტის ახალი კამპუსების, სტუდენტთა/პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებლისა და მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სამედიცინო მიმართულების საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის ახალი, თანამედროვე კორპუსის მშენებლობა, რომელიც გათვლილი იქნება 1500 სტუდენტზე	●	●	●	კორპუსის მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 8-10%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
2	ტექნოლოგიური და აგრარული მიმართულებების საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის ახალი, თანამედროვე კორპუსის მშენებლობა, რომელიც გათვლილი იქნება 1200 სტუდენტზე	●	●	●	-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი
3	სტუდენტებისა და მოწვეული პროფესორ-მასწავლებლებისთვის ახალი, თანამედროვე სტანდარტების (600-ადგილიანი) საცხოვრებლის მშენებლობა	●	●	●	-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	სტუდენტთა და პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებელი კორპუსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი
4	სტუდენტებისა და უნივერსიტეტის პერსონალისთვის მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა			●	-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	სპორტული კომპლექსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი
5	თანამედროვე სტუდენტური კაფე/სასადილოს მოწყობა		●		კაფეს მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 2-3%-ისა.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“



7.2. არსებული ინფრასტრუქტურის მატერიალურ-ტექნიკური განახლება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ბსუ-ს ბიბლიოთეკის ახალ სივრცეში გადატანა			●	ბიბლიოთეკის მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 3-4%-ისა.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი წარმომადგენლობითი საბჭო	მოდერნიზებული ბიბლიოთეკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
2	კვლევითი ინსტიტუტების ინფრასტრუქტურის, ლაბორატორიებისა და საცდელი ბაზების განვითარება	●	●	●	კვლევითი ინსტიტუტების ინფრასტრუქტურის, ლაბორატორიებისა და საცდელი ბაზების განვითარებაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 1%-ისა.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი კვლევითი ინსტიტუტები	მოდერნიზებული ინფრასტრუქტურა, ლაბორატორიები და საცდელი ბაზები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
3	სასწავლო კორპუსების ინფრასტრუქტურის მუდმივი განახლება და რეკონსტრუქციული სივრცეების მოწყობა	●	●	●	სასწავლო კორპუსების ინფრასტრუქტურის მუდმივი განახლებასა და რეკონსტრუქციული სივრცეების მოწყობისათვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 3-4%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მოდერნიზებული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
4	უნივერსიტეტის კორპუსების ეტაპობრივი და სრული ადაპტირება სსსმ და მშპ პირების საჭიროებებისთვის	●	●	●	უნივერსიტეტის კორპუსების ეტაპობრივი და სრული ადაპტირებისთვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-0,7%-ისა.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ადაპტირებული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
5	სასერვერო ინფრასტრუქტურის მოწყობა და უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, მათ შორის ალტერნატიული ელექტროენერჯის და ინტერნეტის წყაროს უზრუნველყოფა	●			სასერვერო ინფრასტრუქტურის მოწყობისთვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 1,5-2%-ისა.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“



6	არსებული სპორტული ინფრასტრუქტურის განვითარება				●	სპორტული ინფრასტრუქტურის მოწყობისთვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 2-4%-ისა.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	სპორტული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
---	---	--	--	--	---	---	-----------------------------	-------------------------	--

7.3. სამედიცინო განათლების ინფრასტრუქტურული უზრუნველყოფა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საუნივერსიტეტო სტატუსის მქონე კლინიკური ბაზების შექმნა	●	●	●	ინგლიურენოვან პროგრამაზე სტუდენტთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად 15-25%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	საუნივერსიტეტო კლინიკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“ ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	ბსუ-ს სასწავლო-კლინიკური ბაზების განვითარება	●	●	●	ქართულ და ინგლისურენოვან პროგრამაზე სტუდენტთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად 15-25%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული სასწავლო-კლინიკური ბაზები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“ ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	ლაბორატორიული აღჭურვილობის მულტივი განვითარება	●	●	●	ლაბორატორიების განვითარებაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0.5-1%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული ლაბორატორია	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
4	სამედიცინო სასწავლო ცენტრის განახლება და „ოსკის“ საგამოცდო ცენტრის გაფართოება	●	●	●	სასწავლო ცენტრში კლინიკურ სწავლებაზე დათმობილი საათების ზრდა, ყოველწლიურად 15-20%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული სამედიცინო სასწავლო ინფრასტრუქტურა, შეფასების მექანიზმის სრულყოფა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“

7.4. საზოგადოებრივ, კულტურულ და სპორტულ აქტივობებში სტუდენტთა ჩართულობის მხარდაჭერა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სტუდენტთა კულტურული ცხოვრების (თეატრი, ფოლკლორული, ქორეოგრაფიული ანსამბლები და სხვ.) მატერიალურ-ტექნიკური მხარდაჭერა	●	●	●	სტუდენტური ცხოვრების აქტივობათა უზრუნველსაყოფად შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-1%-ისა.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა ჩართულობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „კულტურული და სპორტული აქტივობების მხარდაჭერა“
2	სტუდენტთა სპორტული ცხოვრების მატერიალურ-ტექნიკური მხარდაჭერა და ეროვნულ/საერთაშორისო სპორტულ შეჯიბრებებში ჩართულობის უზრუნველყოფა	●	●	●	სტუდენტური ცხოვრების აქტივობათა უზრუნველსაყოფად შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-1%-ისა.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა ჩართულობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „კულტურული და სპორტული აქტივობების მხარდაჭერა“



მიზანი 8. მეტი ეფექტიანობის მისაღწევად აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს მულტივალ განვითარებადი და მაქსიმალურად დიგიტალიზებული.

გადაჭრის გზები:

- 1.1. მართვის ეფექტიანობის ზრდა;
- 1.2. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგია;
- 1.3. უნივერსიტეტის PR სტრატეგია;
- 1.4. უნივერსიტეტის საბიუჯეტო დაგეგმვა;
- 1.5. ძირითადი საუნივერსიტეტო პროცესების უწყვეტობის მიღწევა.

8.1. მართვის ეფექტიანობის ზრდა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარების გათვალისწინებით ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასების კომპონენტების და კრიტერიუმების შემუშავება	●	●		2026 წელს ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასების კრიტერიუმების განახლება (სრულყოფა)	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	შეფასების სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“ USAD
2	ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით, პროფესიული განვითარების ღონისძიებების მართვა	●	●	●	კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით ტრენინგებისა და ვორკშოპების ჩატარება - არანაკლებ 3	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ზარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	კვალიფიკაციის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის განვითარება და დიგიტალიზაცია	●	●	●	ელექტრონული სისტემის შემუშავება და პერსონალური ინფორმაციის გაციფრება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი საქმისწარმოების სამსახური	მართვის სისტემის ეფექტიანობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
4	უნივერსიტეტის სარგებლობაში არსებული უძრავი და მოძრავი ქონების ინვენტარიზაციის სტრატეგიის შემუშავება	●	●		შესაბამისი სამართლებრივი დოკუმენტის მომზადება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი საფინანსო-ეკონომიკური დეპარტამენტი	მარაგების ეფექტიანი მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
5	მთავარი მიდლაუდიტორი	●	●	●	ყოველწლიური აუდიტორული შეფასების დასკვნის მომზადება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, საფინანსო ეკონომიკური დეპარტამენტი	საბიუჯეტო და არასაბიუჯეტო პროცესების შეფასება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

8.2. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	კომერციალიზაციის პოლიტიკის შექმნა და მხარდაჭერა	●	●	●	უნივერსიტეტის შემოსავლების ზრდა 1-2%	რექტორი, ადმინისტრაციის ზღვამდგანელი	საბიუჯეტო შემოსავლების ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
2	უნივერსიტეტის განვითარების ფონდის შექმნა	●	●	●	საბიუჯეტო რეზერვების შექმნა - 0,1-0,5%	რექტორი, ადმინისტრაციის ზღვამდგანელი	ფინანსური რეზერვები და რისკების მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	უნივერსიტეტის ფინანსური და მატერიალური რესურსების რეზერვის შექმნა	●	●	●	ყოველწლიური საბიუჯეტო რეზერვების შექმნა - 0,1-0,5%	რექტორი, ადმინისტრაციის ზღვამდგანელი	ფინანსური რეზერვები და რისკების მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

8.3. უნივერსიტეტის PR სტრატეგია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	რეკლამა B2B პრინციპით	●	●	●	სხვადასხვა დაწესებულებაში ვიზიტი, ყოველწლიურად - მინიმუმ ოცი; საგანმანათლებლო გამოფენაში მონაწილეობა - მინიმუმ ერთი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
2	რეკლამირება მასშედიის, სოციალური ქსელებისა და ინფორმაციის გავრცელების სხვადასხვა საშუალებებით	●	●	●	მედიაპროდუქტის განთავსება ინტერნეტსივრცეში, ყოველთვიურად - მინიმუმ ათი; სატელევიზიო რეპორტაჟის გაშუქება უნივერსიტეტში მიმდინარე ღონისძიებებისა და აქტივობების შესახებ, ყოველთვიურად - მინიმუმ ერთი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	საერთაშორისო სარეიტინგო/რანჟირების სისტემებში პოზიციების გაუმჯობესება	●	●	●	ინდექსირებულ გამოცემებში პუბლიკაციების რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - 5-10%	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“



8.4. უნივერსიტეტის საბიუჯეტო დაგეგმვა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროგრამული ბიუჯეტის კონცეფციის შემდგომი განვითარება	●	●	●	საჭიროებისამებრ ქვეპროგრამების რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	პროგრამული ბიუჯეტი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	ფუნდამენტური და გამოყენებითი მიმართულებების მუსაბამისი, ფინანსურად არაეფექტიანი, საგანმანათლებლო პროგრამების მხარდაჭერა	●	●	●	არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების შენარჩუნება	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება	ბსუ-ს ბიუჯეტი

8.5. ძირითადი საუნივერსიტეტო პროცესების უწყვეტობის მიღწევა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სწავლა-სწავლების პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	●	●	●	სასწავლო პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	●	●	●	სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	ადმინისტრაციული პროცესების უწყვეტობის უზრუნველყოფა	●	●	●	ადმინისტრირების პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	საერთაშორისო თანამშრომლობის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	●	●	●	საერთაშორისო თანამშრომლობის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები ურთიერთობათა დეპარტამენტი	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
5	კრიზისის მართვის ინსტრუქციების მუშაობა	●	●	●	სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი