

პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის დებულება

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. წინამდებარე დებულება განსაზღვრავს საჯარო სამართლის იურიდიული პირის-ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდეგში „ბსუ“/„უნივერსიტეტი“) დამხმარე საგანმანათლებლო ერთეულის -**პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის** (შემდეგში „ცენტრი“) მიზნებს, ამოცანებს, საქმიანობის მიმართულებებს და ფუნქციონირების წესს.
2. ცენტრი თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, ბსუ-ს წესდებით, ამ დებულებით და ბსუ-ს მართვის ორგანოების სხვა აქტებით.
3. ცენტრი საქმიანობას წარმართავს შემდეგი მიმართულებებით:
 - ა) ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვა;
 - ბ) უწყვეტი განათლება.

მუხლი 2 ცენტრის მიზნები და ამოცანები

1. **პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულებით ცენტრის მიზნებია:**
 - ა) მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის შესაძლებლობის, სწავლების მრავალსაფეხურიანობისა და მრავალფეროვნების გათვალისწინებით, ერთიანი პროფესიულ-საგანმანათლებლო სივრცის შექმნაში მონაწილეობის მიღება;
 - ბ) ინდივიდის პროფესიული განვითარების, შრომის ბაზარზე ორიენტირებული, კონკურენტუნარიანი, კვალიფიციური კადრების მომზადების უზრუნველყოფის ხელშეწყობა;
 - გ) საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვისა და განხორციელების პროცესში შესაბამისი დარგის დამსაქმებლების მონაწილეობის ხელშეწყობა.
2. **უწყვეტი განათლების მიმართულებით ცენტრის მიზნებია:**
 - ა) აბიტურიენტებს/სტუდენტებს საშუალება მისცეს უმაღლესი აკადემიური განათლების მიღების საფუძვლის შექმნისა და კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის;
 - ბ) ბსუ-ს პერსონალსა და სტუდენტებს, ასევე სხვა დაინტერესებულ პირებს, საშუალება მისცეს პროფესიული განვითარებისათვის, კვალიფიკაციის ამაღლებისა და პროფესიული უნარების შეძენისათვის.

3. ცენტრის ამოცანებია:

- ა) პროფესიული განათლების მიღების ხელშეწყობა;
- ბ) უმაღლესი აკადემიური განათლების მიღების ხელშეწყობა;
- გ) საზოგადოებისათვის უწყვეტი განათლების პროგრამების შეთავაზებით ბსუ-ს როლისა და მნიშვნელობის გაძლიერება;
- დ) ბსუ-ს პერსონალის და სხვა დაინტერესებული პირების პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა.

მუხლი 3. ცენტრის საქმიანობის მიმართულებები

1. პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულებით ცენტრის საქმიანობა მოიცავს წინამდებარე დებულების მე-2 მუხლით გათვალისწინებული მიზნებისა და ამოცანების შესასრულებლად სხვადასხვა აქტივობების განხორციელებას (ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების შემუშავებისა და განვითარების პროცესის, პროფესიული პროგრამების განხორციელების ხელშეწყობა, პროფესიული სტუდენტის ჩარიცხვის და პროფესიული განათლების მასწავლებელთა მოწვევის პროცედურების ორგანიზება, სასწავლო პროცესის ადმინისტრირება, პროფესიული სტუდენტების კარიერულ განვითარებასთან და დამსაქმებლებთან ურთიერთობის პროცესის წარმართვა და ამ დებულებით გათვალისწინებული სხვა აქტივობები).
2. **უწყვეტი განათლების მიმართულებით ცენტრი ახორციელებს შემდეგ მოკლევადიან საგანმანათლებლო პროგრამებს:**
 - ა) მოსამზადებელი პროგრამები აბიტურიენტთა და მაგისტრანტობის კანდიდატებისათვის(ქართული ენა და ლიტერატურა, მათემატიკა, ზოგადი უნარები, უცხო ენები და სხვა საგნების სწავლება);
 - ბ) საგანმანათლებლო დაწესებულებების (მათ შორის ადრეული და სკოლამდელი განათლების სფეროს) პერსონალის პროფესიული განვითარების პროგრამები;
 - გ) ფსიქოლოგიის სწავლების (ფსიქოლოგიური დახმარების/მომსახურების) პროგრამების;
 - დ) უცხოური ენების შემსწავლელი პროგრამები.
3. **უწყვეტი განათლების მიმართულებით ცენტრი უფლებამოსილია, გარდა ამ მუხლის მე-2 პუნქტში აღნიშნულისა, განახორციელოს:**
 - ა) ბსუ-ს და სხვა დაწესებულებების (საჯარო/კერძო დაწესებულებები, პროფესიული/ზოგადი/უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების, სამეცნიერო-კვლევითი დაწესებულებების) პერსონალის გადამზადების, პროფესიული განვითარებისა და კვალიფიკაციის ასამაღლებელი სხვადასხვა ტრენინგები/კურსები/სემინარები/სეზონური სკოლები (შემდეგი „კურსი“ ან „პროგრამა“);
 - ბ) სასწავლო-მეთოდოლოგიური, საკონსულტაციო, საქველმოქმედო ტრენინგები საგანმანათლებლო დაწესებულებებისათვის, მაღალმთიანი რეგიონების მსმენელთათვის, სოციალურად დაუცველი ფენის წარმომადგენლებისათვის და სხვა;

- გ) ცალკეული ტრენინგ-პროგრამის განსახორციელებლად საჭირო, სწავლების სტანდარტის შესაბამისი სახელმძღვანელოების, კრებულების, მეთოდოლოგიური და სხვა სახის მასალების მომზადება გამოსაცემად;
- დ) უწყვეტი განათლების საუნივერსიტეტო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო კამპანიის წარმოება (შესაძლებელია გამოიცეს ბუკლეტები, მომზადდეს სარეკლამო რგოლები, განხორციელდეს კონსულტაციები და სხვა საქმიანობა);
- ე) უნივერსიტეტის პერსონალის პროფესიული საჭიროების გათვალისწინებით შესაბამისი კურსების/ტრენინგების/სემინარების/სეზონური სკოლების შესახებ ინფორმაციის შეგროვება და მათი ცენტრის ბაზაზე განხორციელების ორგანიზება.

მუხლი 4. ცენტრის პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების ადმინისტრირება

1. ცენტრის პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების ადმინისტრირება ხორციელდება ცენტრის დირექტორის და პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულებით დასაქმებული ცენტრის პერსონალის მიერ, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით დამტკიცებული პერსონალის სამუშაო აღწერილობის შესაბამისად.
2. პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების ადმინისტრირების ეფექტურობისა და ცენტრის მიზნებისა და ამოცანების შესრულების ხელშეწყობისათვის ცენტრის დირექტორის წარდგინების საფუძველზე ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით შესაძლებელია შეიქმნას პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების სამეთვალყურეო საბჭო (რექტორის ბრძანებით განისაზღვრება საბჭოს შემადგენლობა, წევრების რაოდენობა, მათი არჩევის წესი და უფლებამოსილება).
3. პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების ადმინისტრირების მიზნით ცენტრის მიერ ხორციელდება:
 - ა) უნივერსიტეტის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების (სასწავლო პროცესისა და საწარმოო პრაქტიკის) კოორდინირება, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, სხვა საკანონმდებლო აქტებისა და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტების შესაბამისად (პროფესიულ სტუდენტთა მისაღები კონტიგენტის განსაზღვრა, პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე საგაზაფხულო/ საშემოდგომო მიღების ორგანიზება, აპლიკანტთა ჩარიცხვის/პროგრამის სასწავლო გეგმის/სასწავლო ცხრილის განხორციელების პროცესის კონტროლი, პროფესიული სტუდენტების შეფასების/საგამოცდო პროცესის კოორდინაცია, მიღებული შედეგების ანალიზის ბსუ-ს რექტორისათვის წარდგენა, პროფესიული სტუდენტის კვალიფიკაციის მინიჭების, სტატუსის შეწყვეტის, შეჩერების, აღდგენის და მობილობის (მათი მოძრაობის) პროცესის კოორდინირება და სხვა);
 - ბ) პროფესიული სტუდენტების, პროფესიული განათლების მასწავლებლების და პროფესიული პროგრამის განხორციელებაში ჩართული სხვა პერსონალის სისტემატიური შეფასების პროცესის კოორდინაცია, შეფასების ინსტრუმენტების შესაბამისად;
 - გ) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო გეგმით გათვალისწინებული საათების განაწილების პროცესის (ტარიფიკაციის პროექტის შემუშავების), ასევე პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან შრომითი ხელშეკრულებების დადებისა და შესრულების კოორდინაცია;

დ) პროფესიულ სტუდენტთა სტატუსის წარმოშობის, შეჩერებისა და შეწყვეტის სამართლებრივი აქტების საფუძველზე ელექტრონულ მონაცემთა ბაზის შექმნა და პროფესიულ სტუდენტთა კონტიგენტის/რაოდენობის სტატისტიკური აღრიცხვა (ელექტრონული მონაცემების შეგროვება);

ე) პროფესიული განათლების მასწავლებლების და სხვა პერსონალის მუშაობის ხარისხის შეფასება და ანგარიშის ბსუ-ს რექტორისათვის წარდგენა;

ვ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად საგანმანათლებლო დაწესებულებების რექტორის წარმოებასთან დაკავშირებით უნივერსიტეტის იმ ვალდებულებების შესრულება, რაც დაკავშირებულია პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებთან;

ზ) ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის სტანდარტებთან ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად უნივერსიტეტის საქმიანობის ხელშეწყობა, ასევე უნივერსიტეტის სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმებით გათვალისწინებული აქტივობების შესრულების კოორდინაცია.

4. პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულების ადმინისტრირების მიზნით ცენტრის მოთხოვნების შესრულება სავალდებულოა ბსუ-ს ფაკულტეტების პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალისათვის.

5. პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულებით ცენტრი ასრულებს უნივერსიტეტის მართვის ორგანოების დარექტორის მოადგილეების სამსახურებრივ განკარგულებებს/სამართლებრივ აქტებს (ამ პირების კომპეტენციათა ფარგლებში).

მუხლი 5. ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების ადმინისტრირება

1. ცენტრის უწყვეტი განათლების ცალკეული მიმართულების ადმინისტრირება ხორციელდება ამ მიმართულების (აბიტურიენტთა მოსამზადებელი მიმართულება/უცხო ენების შესწავლის მიმართულება/ფსიქოლოგიის სწავლების მიმართულება/მასწავლებელთა გადამზადების მიმართულება და სხვა) ხელმძღვანელების (შემდეგში „კოორდინატორების“) მიერ.

2. უწყვეტი განათლების მიმართულებით შესაბამის პროგრამაზე მსმენელის ჩარიცხვის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანება გამოიცემა მსმენელთან ხელშეკრულების გაფორმებისა და მიმართულების კოორდინატორის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე. შესაბამის პროგრამაზე ცალკეული საგნობრივი ჯგუფების ჩამოყალიბება, ჯგუფიდან ამორიცხვა, სხვა ჯგუფში გადაყვანა ასევე ხორციელდება ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით, შესაბამისი მიმართულების კოორდინატორის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე.

3. ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების ადმინისტრირების მიზნით ამ მიმართულების კოორდინატორი:

ა) ორგანიზებას უწევს შესაბამის მიმართულებაზე მომსახურების გაწევის პროცესს/სასწავლო პროცესს (აყალიბებს სასწავლო ჯგუფებს ან/და აწესებს სწავლების ინდივიდუალურ გრაფიკს, სასწავლო პროცესის საჭიროების შესაბამისად განსაზღვრავს აკადემიური (სამუშაო) დატვირთვის მოცულობას, ორგანიზებას უწევს საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის/სპეციალისტების მოწვევას, ადგენს ტრენინგების, საკონტროლო

ტესტირებების ცხრილებს და სხვა) და ამზადებს შესაბამისი სამართლებრივი აქტების პროექტებს;

ბ) უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წარუდგენს თითოეული პროგრამის/ტრენინგ-კურსის ხარჯთაღრიცხვას;

გ) ამზადებს სწავლის/მომსახურების საფასურისა და პერსონალის შრომისანაზღაურების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ ბრძანების პროექტს და ცენტრის დირექტორთან შეთანხმებით წარუდგენს დასამტკიცებლად ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს;

დ) ტრენინგ-პროგრამის დასრულების შემდეგ ამზადებს მსმენელისათვის სერტიფიკატის დამზადებისა და გაცემის შესახებ ბსუ-ს რექტორის სამართლებრივი აქტის პროექტს;

ე) ამზადებს და ცენტრის დირექტორთან შეთანხმებით წარუდგენს პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის შრომის ანაზღაურების გაცემის შესახებ ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანების პროექტს.

4. მსმენელის სტატუსის შეწყვეტის საფუძველი შეიძლება გახდეს:

ა) სწავლის შეწყვეტის თაობაზე მსმენელის ან მისი კანონიერი წარმომადგენლის განცხადება, წარმოდგენილი არაუგვიანეს სწავლების პირველი ეტაპის დასრულებისა (ასეთ შემთხვევაში დაბრუნებას ექვემდებარება მხოლოდ წინასწარ გადახდილი სწავლის მე-2 ეტაპის საფასური);

ბ) სწავლის საფასურის გადაუხდელობა ან ხელშეკრულებით ნაკისრი სხვა ვალდებულების დარღვევა.

გ) მეცადინეობებზე გამოუცხადებლობა (შესაბამისი სასწავლო კურსის/პროგრამის აქტივობის 50% და მეტი);

დ) ბსუ-ს შინაგანაწესით/ეთიკის კოდექსით დადგენილი ნორმების უხეში დარღვევა.

5. ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულებით განსახორციელებელი მოკლევადიანი საგანმანათლებლო პროგრამა/კურსი განიხილება ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების საკოორდინაციო საბჭოს სხდომაზე და საბჭოს დადებითი გადაწყვეტილების შემთხვევაში ცენტრის დირექტორის წარდგინებით ამტკიცებს ბსუ-ს რექტორი.

6. ბსუ-ს ბიუჯეტით გათვალისწინებული დაფინანსების შემთხვევაში, ბსუ-ს პერსონალის პროფესიული განვითარების მოკლევადიანი კურსი/პროგრამა ბსუ-ში შეიძლება განხორციელდეს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ ვიზირებული ბსუ-ს სტრუქტურული ერთეულის უფროსის დასაბუთებული სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (პერსონალის საჭიროებებზე და პროგრამის/კურსის ეფექტურობაზე და ფინანსურ ხელმისაწვდომობაზე მითითებით) გამოცემული ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით.

7. ბსუ-ს ბიუჯეტით გათვალისწინებული დაფინანსების შემთხვევაში პერსონალის პროფესიული განვითარების მიზნით მოკლევადიანი პროგრამა/კურსი დასაქმებულმა შეიძლება გაიაროს:

ა) აკადემიური თანამდებობის პირმა - ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით, რომელიც გამოიცემა შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (ბარათი ვიზირებული უნდა იქნეს უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);

ბ) სამეცნიერო თანამდებობის პირმა - ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით, რომელიც გამოიცემა შესაბამისი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის ხელმძღვანელის

სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (ბარათი ვიზირებული უნდა იქნეს უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);

გ) ადმინისტრაციული თანამდებობის პირმა - ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით, რომელიც გამოიცემა პირადი ან შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (ბარათი ვიზირებული უნდა იქნეს უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ);

დ) დამხმარე თანამდებობის პირმა - ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით, რომელიც გამოიცემა პირადი განცხადების ან შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (სასწავლო/სამეცნიერო პროცესის მართვის ან ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურში დასაქმებულის შემთხვევაში, ინიციატივა/სამსახურებრივი ბარათი ვიზირებული უნდა იქნეს უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის და შესაბამისი მიმართულებით რექტორის მოადგილის მიერ);

ე) შრომითი ხელშეკრულებით მოწვეულმა პირმა - ბსუ-ს რექტორის ან ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით, რომელიც შესაძლებელია გამოიცეს სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (ბარათი ვიზირებული უნდა იქნეს წინამდებარე პუნქტში დადგენილი წესით, კომპეტენციის გათვალისწინებით).

8. უწყვეტი განათლების მიმართულებით პროგრამების განსახორციელებლად და ადმინისტრირებისათვის მიმართულების კოორდინატორის ინიციატივით და ცენტრის დირექტორის თანხმობით (ვიზირებით) ხორციელდება პერსონალის მოწვევა. მოწვეული პერსონალისა და მიმართულების კოორდინატორის სამუშაო (საათობრივი) დატვირთვა განისაზღვრება ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით.

9. პერსონალის შრომის ანაზღაურების ოდენობას (ტარიფებს) ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი. მოწვეული პერსონალის შრომის ანაზღაურების გაცემის შესახებ ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანება მზადდება ყოველთვიურად პერსონალის მიერ შესრულებული სამუშაოს (საათების) რაოდენობის შესახებ მიმართულების კოორდინატორის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე (ვიზირებული ცენტრის დირექტორის მიერ).

10. ცენტრის თითოეულ პროგრამაზე სწავლის/მომსახურების საფასური (მათ შორის შეღავათიანი) განისაზღვრება ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით.

11. ცენტრის თითოეული პროგრამის/ტრენინგ-კურსის ხარჯთაღრიცხვას ბსუ-ს საფინანსო-ეკონომიკურ დეპარტამენტთან შეთანხმებით ადგენს ცენტრის მიმართულებათა კოორდინატორები და ამტკიცებს ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი. თითოეული პროგრამის/ტრენინგ-კურსის ხარჯთაღრიცხვის შედგენისას გაითვალისწინება შემდეგი:

ა) ცენტრის პროგრამაზე/ტრენინგ-კურსზე სწავლების საფასურის (შემოსავლების) 60% მოხმარდება მოწვეული პერსონალის შრომის ანაზღაურებას;

ბ) ცენტრის პროგრამაზე/ტრენინგ-კურსზე სწავლების საფასურის (შემოსავლების) 40% რჩება უნივერსიტეტის შემოსავლებში;

გ) ტრენინგ-კურსის ტენდერის ან კონკურსის საფუძველზე განხორციელების შემთხვევაში, უნივერსიტეტის შემოსავლებში დარჩება მხოლოდ 30 %, ხოლო გასვლითი ტრენინგი სჩატარების შემთხვევაში - 20 %;

დ) ბსუ-ს ფაკულტეტის მიერ ახალი ტრენინგ-კურსის დანერგვის შესახებ ინიციატივის წარმოდგენის შემთხვევაში შესაძლებელია „ბ“ პუნქტში აღნიშნული შემოსავლების 20% გაიხარჯოს ინიციატორის წინადადების მიხედვით.

12. ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამის/ტრენინგ-კურსის ხარჯთაღრიცხვა შესაძლებელია ითვალისწინებდეს შემოსავლების/ხარჯების ამ მუხლის მე-11 პუნქტით დადგენილებისაგან განსხვავებული განაწილების წესს.

მუხლი 6. ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების საკოორდინაციო საბჭო

1. ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების მმართველი ორგანოა საკოორდინაციო საბჭო, რომელიც ანგარიშვალდებულია რექტორისა (აკადემიურ სფეროში) და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის (ფინანსურ სფეროში) წინაშე.
2. საკოორდინაციო საბჭოს შემადგენლობა მტკიცდება რექტორის ბრძანებით. საბჭოს თავმჯდომარეა ცენტრის დირექტორი, ხოლო საბჭოს წევრები - ცენტრის უწყვეტი განათლების ცალკეული მიმართულებების კოორდინატორები. საბჭოს წევრების მიერ აირჩევა საბჭოს მდივანი, რომელიც პასუხისმგებელია საბჭოს საქმისწარმოებაზე (კონტროლს ახორციელებს ცენტრის დირექტორი). საკოორდინაციო საბჭოს სხდომა მოიწვევა საჭიროებისამებრ. სხდომის ოქმი და დამტკიცებული პროგრამები, ინახება ცენტრის დირექტორთან, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციის შესაბამისად.
3. უწყვეტი განათლების მიმართულების საკოორდინაციო საბჭო უფლებამოსილია შეიმუშავოს (განიხილოს) უწყვეტი განათლების მიმართულებით განსახორციელებელი პროგრამები, რომლებიც წარედგინება დასამტკიცებლად ბსუ-ს რექტორს.

მუხლი 7. ცენტრის დირექტორი და სხვა პერსონალი

1. ცენტრის დირექტორი:

- ა) ხელმძღვანელობს ცენტრის მიერ საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის აქტებითა და ამ დებულებით განსაზღვრული ფუნქციების შესრულებას;
- ბ) პასუხისმგებელია ცენტრის საქმიანობის სწორად წარმართვაზე, ვალდებულია რაციონალურად გაანაწილოს შესასრულებელი სამუშაო ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით დამტკიცებული სამუშაოთა აღწერილობისა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტების შესაბამისად და გააკონტროლოს შესრულებული სამუშაოს ხარისხი;
- გ) ცენტრის კომპეტენციის ფარგლებში ამზადებს წინადადებებს და წარუდგენს რექტორს და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს;
- დ) მოქმედებს ცენტრის სახელით და წარმოადგენს მას მესამე პირებთან ურთიერთობებში, განსაზღვრული უფლებამოსილების ფარგლებში;
- ე) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში ვიზიტით ადასტურებს (ითანხმებს) ცენტრის ან უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების მიერ მომზადებული სამართლებრივი აქტებისა და კორესპონდენციის პროექტებს;

- ვ) შუამდგომლობს იმ სახსრებისა და მატერიალურ-ტექნიკური რესურსის გამოყოფაზე, რაც აუცილებელია ცენტრის ფუნქციებისა და ამოცანების შესასრულებლად;
- ზ) პერიოდულად ისმენს ცენტრის პერსონალის ანგარიშს მათ მიერ გაწეული მუშაობის შესახებ;
- თ) წარადგენს წინადადებებს ცენტრის სტრუქტურის, სამტატო ერთეულების, ფუნქციების, პერსონალის მიმართ წახალისების ან დისციპლინური პასუხისმგებლობის ღონისძიებების (დისციპლინური გადაცდომის ჩადენის შემთხვევაში) გამოყენების თაობაზე;
- ი) წარადგენს საქმიანობის ანგარიშს ყოველწლიურად, ასევე რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის დავალებით;
- კ) თავმჯდომარეობს ცენტრის უწყვეტი განათლების მიმართულების საკოორდინაციო საბჭოს და პროფესიული პროგრამების მართვის მიმართულებით სამეთვალყურეო საბჭოს;
- ლ) ახორციელებს წინამდებარე დებულებით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ სხვა ფუნქციებსა და დავალებებს, ცენტრის კომპეტენციის ფარგლებში.

2. ცენტრის პერსონალის (უნივერსიტეტის სამტატო განრიგით გათვალისწინებული თანამდებობების) სამუშაოთა აღწერილობა განისაზღვრება ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით, ცენტრის დებულებით განსაზღვრული ფუნქციების შესაბამისად.
3. ამმუხლით გათვალისწინებულისამტატო ერთეულების დასახელების ან მათი რაოდენობის ცვლილება არ გამოიწვევს ამ დებულებაში ცვლილების შეტანას.

მუხლი 8. ცენტრის ქონება და შემოსავლები

1. ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის მფლობელობაში არსებული ქონებით (შენობები და მატერიალურ-ტექნიკური რესურსი, მათ შორის წინამდებარე დებულების ამოქმედებამდე ბსუ-ს საგრანტო პროექტის დასრულების შედეგად ბსუ-ს უწყვეტი განათლების ცენტრისათვის გადაცემული ქონებით).
2. ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:
 - ა) მსმენელის (მომსახურების მიმღების) მიერ გადახდილი სწავლის (მომსახურების) საფასური;
 - ბ) კერძო გრანტის ან შემოწირულობის სახით მიღებული შემოსავლები;
 - გ) საქართველოს კანონმდებლობით ნებადართული სხვა შემოსავლები.

მუხლი 9. დასკვნითი დებულება

დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება რექტორის ან ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ინიციატივით მიღებული წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილებით.

