

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -  
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი  
ბრძანება N01-08/129

ქ. ბათუმი

08 ოქტომბერი, 2018 წ.


ბსუ-ს უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების სასწავლო პროცესის წარმართვის მიზნით მოწვეულ პირებთან დასადები შრომითი ხელშეკრულების ფორმის დამტკიცების შესახებ

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-13 მუხლის, საქართველოს შრომის კოდექსის და „ბსუ-ს აკადემიური პერსონალის აფილირების, აკადემიური დატვირთვის განსაზღვრისა და შრომის ანაზღაურების წესის დამტკიცების შესახებ“ წარმომადგენლობითი საბჭოს 2016 წლის 12 სექტემბრის N3 გადაწყვეტილების საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. დამტკიცდეს ბსუ-ს უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების სასწავლო პროცესის წარმართვის მიზნით მოწვეულ პირებთან დასადები შრომითი ხელშეკრულების თანდართული ფორმა (დანართი 1).
2. ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურს დაევალოს სასწავლო პროცესის დეპარტამენტთან და შესაბამისი ფაკულტეტის დარგობრივ დეპარტამენტთან კოორდინირებული მუშაობით უზრუნველყოს 2018-2019 სასწავლო წლიდან ბსუ-ს უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების სასწავლო პროცესის განხორციელებისათვის მოწვეულ პირებთან წინამდებარე ბრძანების დანართის შესაბამისი შრომითი ხელშეკრულებების გაფორმება.
3. ბრძანება განთავსდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე (ველში - იურიდიული ცნობარი/საუნივერსიტეტო ნორმატიული აქტები).
4. ბრძანება სახელმძღვანელოდ დაეგზავნოს ბსუ-ს რექტორის მოადგილეებს, ფაკულტეტებს (დარგობრივი დეპარტამენტების ხელმძღვანელებს), სასწავლო პროცესის დეპარტამენტს, საფინანსო-ეკონომიკურ დეპარტამენტს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს, იურიდიულ დეპარტამენტს და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურს.
5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

რექტორი, ასოცირებული პროფესორი

 მერაბ ხალვაში

## შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი

რიცხვი, თვე, წელი

ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი (შემდეგში „ბსუ“/„უნივერსიტეტი“), წარმოდგენილი რექტორის, ასოცირებულ პროფესორ მერაბ ხალვაშის მიერ და (შემდეგში - „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ ფიზიკური პირი (შემდეგში „დასაქმებული“), შევთანხმდით

შემდეგზე:

### მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

- ხელშეკრულების საგანია დამსაქმებელსა და უნივერსიტეტის შესაბამის უმაღლეს საგანმანათლებლო პროგრამაზე სასწავლო პროცესის წარმართვის მიზნით მოწვეულ დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობის მოწესრიგება.
- დასაქმებული შრომით საქმიანობას (შემდეგში „პედაგოგიური საქმიანობა“) წარმართავს საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებისა და წინამდებარე ხელშეკრულების საფუძველზე.
- საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებაში აღნიშნება:
  - მოწვეული პირის სტატუსი (მასწავლებელი/უფროსი მასწავლებელი/სპეციალისტი/ემერიტუსი/ბსუ-ში დაკავებული თანამდებობა/მეცნიერბათა აკადემიის აკადემიკოსი/წევრ-კორესპონდენტი);
  - საგანმანათლებლო/სამეცნიერო დაწესებულების დასახელება, საიდანაც მოწვეულია პირი;
  - შესაბამისი სასწავლო კურსი (კრედიტებში);
  - პედაგოგიური საქმიანობის/სამუშაო დატვირთვის სახე (ლექცია/ჯგუფში მუშაობა/ლაბორატორიული/პრაქტიკული, სტუდენტის სამეცნიერო ნაშრომის ხელმძღვანელობა და სხვა);
  - სამუშაო დატვირთვის მოცულობა საათებში;
  - სამუშაო დატვირთვის შესრულების ადგილი;
  - სამუშაოს შესრულების პერიოდი (სემესტრი);
  - სასწავლო პროცესთან დაკავშირებული სხვა ინფორმაცია.
- საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანება განიხილება წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების ნაწილად. რექტორის ბრძანებაში ცვლილებების და დამატებების შეტანა არ საჭიროებს ამ ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანას (აღნიშნული ცვლილებები და დამატებები დასაქმებულს ეცნობება წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნული წესით).

### მუხლი 2. მხარეთა უფლებები და ვალდებულებები

#### 1. დასაქმებულს უფლება აქვს:

- ამ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა და მიიღოს ბსუ-ს აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება;
- ჩარვეის გარეშე განახორციელოს სწავლება, კვლევა, შემოქმედებითი საქმიანობა და სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნება, ასევე საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში დამოუკიდებლად განსაზღვროს სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შინაარსი, სწავლების მეთოდები და საშუალებები;
- ისარგებლოს ყოველწლიური ანაზღაურებადი ან/და ანაზღაურების გარეშე შევებულებით, ბსუ-ს შინაგანაწესით დადგენილი პირობებითა და ვადით;

დ) ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, შრომის კოდექსით, უნივერსიტეტის წესდებით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

## 2. დასაქმებული ვალდებულია:

ა) ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, ბსუ-ს წესდებით, საქართველოს შრომის კოდექსით, ბსუ-ს შინაგანაწესით, ბსუ-ს მართვის ორგანოთა აქტებით და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებები, დაიცვას უნივერსიტეტის პრესტიჟი, ეთიკის კოდექსი და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმები;

ბ) შრომითი საქმიანობა წარმართოს სასწავლო პროცესის/პედაგოგიური საქმიანობის მარეგულირებელი ბსუ-ს მართვის ორგანოთა სამართლებრივი აქტების (შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსისა და სხვა), შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელი ფაკულტეტის მართვის ორგანოთა აქტებისა და ბსუ-ს სასწავლო პროცესის ცხრილების შესაბამისად;

გ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში იზრუნოს საგანმანათლებლო პროგრამის, სასწავლო კურსის შემდგომ სრულყოფა-გაუმჯობესებაზე და სასწავლო პროცესში გამოიყენოს ბსუ-ში არსებული თანამედროვე ტექნოლოგიები;

დ) გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის მიერ მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად დროებით სარგებლობაში გადაცემულ მატერიალურ ფასეულობებს და შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისთანავე უზრუნველყოს ბსუ-ს უფლებამოსილი პირისათვის მათი დაბრუნება;

ე) შეასრულოს ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციის მოთხოვნები და რეგულარულად გაეცნოს ბსუ-ს წესდებაში, შინაგანაწესში, ეთიკის კოდექსში, ბსუ-ში აკადემიური (პედაგოგიური) საქმიანობის და სწავლების/სასწავლო პროცესის მარეგულირებელ სამართლებრივ აქტებში შეტანილ ცვლილებებს, რომლებიც დასაქმებულს მიეწოდება ბსუ-ს ელექტრონული საქმისწარმოების/წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნულ ელექტრონულ მისამართზე/სხვა ელექტრონული რესურსის საშუალებით ან/და განთავსდება ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე ([www.bsu.edu.ge](http://www.bsu.edu.ge)).

3. დასაქმებული შრომით ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებს, რომ გაცნობილია და ეთანხმება ბსუ-ს შინაგანაწესს, რომელიც ამ ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია.

## 4. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

ა) მოსთხოვოს დასაქმებულს „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსით, ბსუ-ს შესაბამისი სამართლებრივი აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ფუნქციებისა და მოვალეობების შესრულება, ხოლო შეუსრულებლობის შემთხვევაში - გაატაროს მის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებები;

ბ) დაამუშაოს დასაქმებულის პერსონალური ინფორმაცია შრომით-სამართლებრივი ურთიერთობიდან ან/და ბსუ-ს საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან გამომდინარე.

## 5. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) შეუქმნას დასაქმებულს ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრული სამუშაოს შესასრულებლად შესაბამისი პირობები;

ბ) უზრუნველყოს დასაქმებულის აკადემიური თავისუფლება, რათა ჩარევის გარეშე განახორციელოს სწავლება, კვლევა, შემოქმედებითი საქმიანობა და სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნება, ასევე საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში დამოუკიდებლად განსაზღვროს სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შინაარსი, სწავლების მეთოდები და საშუალებები;

გ) ბსუ-ს აქტებით და ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის შესაბამისი ანაზღაურება;

დ) ხელი შეუწყოს დასაქმებულს, რათა ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, შრომის კოდექსით, ბსუ-ს წესდებით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

**მუხლი 3. შრომის ანაზღაურება**

1. ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული საათობრივი შრომის ანაზღაურების ოდენობა (ტარიფი) განისაზღვრება ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით (-----), რომელსაც ამ ხელშეკრულებაზე ხელმოწერის დროისათვის გაცნობილია დასაქმებული (ტარიფების ცვლილება არ იწვევს წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილების შეტანას).
2. დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება გაიცემა ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანების საფუძველზე (მზადდება დასაქმებულის საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანების, წინამდებარე ხელშეკრულებისა და ფაქტობრივად შესრულებული სამუშაო საათების შესახებ ბსუ-ს უფლებამოსილი პირის სამსახურებრივი ბარათის (აქტის) საფუძველზე).
3. დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება გაიცემა უნაღდო ანგარიშსწორებით, საგადასახადო კოდექსით გათვალისწინებული საშემოსავლო გადასახადის დაქვითვით (თანხის ჩარიცხვა ხორციელდება დასაქმებულის მიერ მოწოდებულ საბანკო რეკვიზიტებზე).

**მუხლი 4. დასკვნითი დებულებები**

1. ხელშეკრულება ძალაშია ----- წლის ----- და მოქმედებს -----მდე.
2. ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე შეწყვეტის საფუძველია:
  - ა) პირადი განცხადება (წარმოდგენილი შეწყვეტამდე ერთი თვით ადრე);
  - ბ) ბსუ-ს ან/და შესაბამისი ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ ჩატარებული, სასწავლო პროცესისა და პერსონალის მუშაობის პერიოდული შეფასებების შედეგად მიღებული არადამაკმაყოფილებელი შეფასება;
  - გ) წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა;
  - დ) სასამართლოს მიერ შეზღუდულქმედუნარიანად აღიარება ან მხარდაჭერის მიმღებად ცნობა, თუ სასამართლოს გადაწყვეტილებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული;
  - ე) საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით და ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევები.
3. მხარეთა შორის სადაო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში - სასამართლო წესით, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.
4. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ინახება დამსაქმებელთან (ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურში), ხოლო მეორე გადაეცემა დასაქმებულს.
5. მხარეთა ხელმოწერები:

„დამსაქმებელი“

„დასაქმებული“

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -  
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო  
მის: ქ. ბათუმი, ნინოშვილის/რუსთაველის N35/32  
უნივერსიტეტის რექტორი

სახელი, გვარი -----  
პირადი ნომერი -----  
რეგისტრ. მის.: -----  
ფაქტ.საცხ.ადგ. -----  
ელექტ.მისამარ. -----  
საკონტ.ტელ. -----  
საბანკო რეკვიზიტი: -----

(ხელმოწერა)

(ხელმოწერა)

ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი

(ხელმოწერა)